



Jaarrekening 2022

CNV Internationaal

Statutair gevestigd te Utrecht

Postadres : Postbus 2475, 3500 GL UTRECHT

Kantooradres : Tiberdreef 4, 3561 GG UTRECHT

Telefoon : 030 751 10 01

Internet : www.cnvinternationaal.nl

KvK : 54436222

Stichting CNV Internationaal
Jaarrekening 2022

Inhoudsopgave

1. Bestuur en organisatie	6
1.1 Bestuur en organisatie.....	6
1.2 Beheersstructuur	6
1.3 Kwaliteitsbeleid.....	6
1.4 Personeel en organisatie	7
1.5 Financiële resultaten	7
1.6 Management Informatiesysteem	7
1.7 Facilitaire ondersteuning	8
1.8 COVID-19	8
1.9 Toekomstparagraaf.....	9
2. Financiële verantwoording	10
2.1 Financieringsbronnen.....	10
2.2 Verantwoording en toetsing beheerscapaciteit partnerorganisaties	11
2.3 Sanctie- en anti-corruptiebeleid	16
2.4 Décharge verlening.....	16
2.5 Begroting 2023	17
3. Sociale verantwoording jaarverslag 2022.....	18
4. Jaarrekening 2022	20
5. Toelichting uitgangspunten jaarrekening.....	22
6. Grondslagen voor waardering van activa en passiva	23
7. Grondslagen voor bepaling van het resultaat	24
7.1 Risicoparagraaf.....	25

8. Toelichting Balans	26
8.1 Materiële Vaste Activa	26
8.2 Vorderingen en overlopende activa.....	26
8.3 Liquide middelen	27
8.4 Eigen Vermogen.....	27
8.5 Kortlopende schulden	27
8.6 Verloopoverzicht VMP 2021-2030.....	28
8.7 Niet uit de balans blijvende verplichtingen en rechten.....	29
9. Toelichting Staat van Baten en Lasten	30
9.1 Contributies en bijdragen.....	30
9.2 Vacatiegelden	30
9.3 Subsidiebatens	30
9.4 Diverse opbrengsten.....	31
9.5 Kosten projecten.....	31
9.6 Personele lasten.....	31
9.7 Afschrijvingskosten	32
9.8 Kantoorkosten	32
9.9 Algemene kosten	32
9.10 Kosten Shared Service Center.....	32
9.11 Doorbelasting aan projecten	33
9.12 Financiële baten & lasten	33
10. WNT-verantwoording 2022	34
Bijlage A Overzicht projecten VMP.....	37
Bijlage B VMP projectbegroting realisatie per categorie en resultaatgebied	39

1. Bestuur en organisatie

1.1 Bestuur en organisatie

Stichting CNV Internationaal is een onafhankelijke stichting verbonden aan CNV Vakcentrale. CNV Internationaal draagt bij aan eerlijk werk in ontwikkelingslanden vanuit de CNV-principes van internationale solidariteit, eigen verantwoordelijkheid, sociale dialoog en pluralisme.

CNV Internationaal doet dit door de positie van werknemers in de (in)formele economie te versterken via sterke sociale partners die sociale dialoog inzetten om op te komen voor werknemers in Afrika, Latijns-Amerika en Azië. Verbeteren van de rechten van werknemers in de toeleveringsketens, leefbaar loon, just transition, jongereninzetbaarheid en gendergelijkheid zijn centrale thema's.

In het verslagjaar 2022 zijn een aantal projecten van bestaande en nieuwe donoren gestart. Voorbeelden hiervan zijn het Prep4Change programma van USDOL samen met La Isla Network en het HRDD Awareness programma gefinancierd door GIZ. Daarnaast is CNV Internationaal verder gegaan met de twee programma's met het Ministerie van Buitenlandse Zaken: het Vakbondsmedefinancieringsprogramma (VMP 2021-2030) en het strategisch partnerschap met de Fair Wear Foundation als penvoerder (Sustainable Textile Initiative: Together for Change - STITCH). Ook worden projecten gefinancierd uit internationale afspraken in cao's en draagt een grote groep trouwe donateurs bij aan het werk van CNV Internationaal. Voor meer informatie over de voortgang van het Vakbondsmedefinancieringsprogramma (Dialogue@Work) verwijzen wij naar het [jaarverslag 2022](#).

1.2 Beheersstructuur

Volgens de statuten van CNV Internationaal is het bestuur van CNV Internationaal gelijk aan het bestuur van de CNV Vakcentrale, zij het in een andere rolverdeling voor de functie van voorzitter en algemeen secretaris/penningmeester. Het bestuur van CNV Internationaal bestond in 2022 uit Anneke Westerlaken die per september is opgevolgd door Daniëlle Woestenberg (voorzitter), Jan Pieter Daems (algemeen secretaris/penningmeester), Piet Fortuin (bestuurslid), Patrick Fey (bestuurslid), Justine Feitsma (bestuurslid) en Jessica Hoitink (t/m 15 augustus 2022), die is opgevolgd door Semih Eski (vanaf 2023).

Daarnaast kent CNV Internationaal een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestond in 2022 uit drie leden van de Raad van Toezicht van CNV Vakcentrale: Arend van Wijngaarden (voorzitter), Marianne Luyer en Louise van Deth. De dagelijkse leiding van de CNV Internationaal is in handen van de managing director. In 2022 was dit Elles van Ark.

1.3 Kwaliteitsbeleid

In 2022 heeft CNV Internationaal het kwaliteitsbeleid verder verbeterd d.m.v. het bijwerken van een aantal verouderde procedures waaronder de procuratieregeling. Door de in 2021 geïmplementeerde boekhoudingssysteematiek en procedures zijn de projectuitgaven beter gemonitord op de projecten. Deze systematiek is in de loop van 2022 ook toegepast op nieuwe

projecten. De CNV-gedragscode ongewenst gedrag is een standaard onderdeel van de contracten met externen (dienstverleners en samenwerkingspartners). Zie voor meer informatie over het uitgevoerde beleid omtrent het klachtenreglement hoofdstuk 3 Sociale Verantwoording jaarverslag 2022.

1.4 Personeel en organisatie

Op 31 december 2022 bestond het team van CNV Internationaal uit 16 medewerkers inclusief een managing director (14,44 fte totaal). Er vonden verscheidene personele wisselingen plaats in verschillende teams. Daarnaast zijn er in 2022 vijf stagiaires geweest. Voor tijdelijke ondersteuning is in 2022 een Project Coördinator Latijns Amerika aangenomen voor bepaalde tijd.

Het ziekteverzuim in 2022 was 3,15%. Dit is ten opzichte van 2021 een stijging van 2,63% (0,52% in 2021). Van het verzuim is 0,21% kort verzuim (korter dan 1 week) en 0,34% is middellang verzuim (1-6 weken). Het langdurig verzuim is van 0,00% in 2021 naar 2,60% gestegen door langdurige ziekte van één collega in 2022. De ziekmeldfrequentie is met 0,26 laag. Het totale verzuimpercentage van CNV Internationaal is veel lager dan het gemiddelde verzuimpercentage van CNV Vakcentrale in 2022 (8,19%).

CNV Internationaal wordt voor de uitvoer van het personeelsbeleid ondersteund door een P&O adviseur van CNV Vakcentrale. Voor 2021-2022 is een tweejarige cao afgesloten. De medewerkers van CNV Internationaal zijn in dienst van CNV Vakcentrale. De personeelskosten worden volledig doorbelast aan de stichting. In 2022 heeft de managing director van CNV Internationaal deelgenomen aan het maandelijkse Management Overleg (MO) waarin alle afdelingsmanagers van de Vakcentrale participeren en zaken van gemeenschappelijk belang worden geagendeerd.

1.5 Financiële resultaten

Stichting CNV Internationaal heeft over het boekjaar 2022 een positief resultaat behaald van € 89.094; een deel van dit bedrag is toegevoegd aan de bestemmingsreserve om o.a. in te kunnen zetten voor activiteiten in 2023. Het positieve resultaat komt mede doordat de ontvangen giften in 2022 pas zullen worden besteed in toekomstige jaren.

Tegen de achtergrond van het streven naar een meer evenwichtige balans tussen de beschikbare en benodigde capaciteit dient ook de omvang van het vrij besteedbare vermogen aandacht te hebben. Vooralsnog zijn er geen aanwijzingen die duiden op veranderingen in substantiële zin.

De Staat van Baten en Lasten over 2022 en balans per 31 december 2022 zijn opgenomen in hoofdstuk 4.

1.6 Management Informatiesysteem

CNV Internationaal maakt gebruik van Microsoft Dynamics Finance & Operations (D365). De urenregistratiemodule in D365 wordt gebruikt door CNV Internationaal en er wordt gewerkt met verschillende digitale rapportages in PowerBI. Daarnaast zijn op basis van D365 meerdere managementrapportages in gebruik genomen ter ondersteuning van het (financieel) projectmanagement.

In 2022 is de samenwerking en taak- en verantwoordelijkheidsverdeling met het Shared Service Center ICT en Financiën is verder versterkt en verhelderd.

1.7 Facilitaire ondersteuning

Sinds 2007 zijn de CNV Vakcentrale, CNV Jongeren, CNV Connectief en CNV Vakmensen gezamenlijk gehuisvest in één kantoorgebouw in de Utrechtse wijk Overvecht. Het gebouw is modern uitgerust en voorzien van een adequate infrastructuur.

De ondersteunende diensten P&O, Administratie, ICT en Facilitaire Dienstverlening worden verzorgd door het CNV Shared Service Center (SSC) die de bedrijfsvoering van CNV Vakcentrale en van de genoemde bonden ondersteunt. Op basis van interne verdeelsleutels wordt door CNV Internationaal een vergoeding betaald voor het gebruik van de SSC-dienstverlening. Op basis van het aantal vierkante meter kantoorruimteoppervlakte en het aantal ingerichte werkplekken, aantal medewerkers, etc. wordt een bedrag doorberekend aan CNV Internationaal.

Een interne bedrijfshulpverleningsdienst BHV is aanwezig in het kantoorgebouw waarbij tevens gebruik kan worden gemaakt van een AED-apparaat. Voor preventie van ziekteverzuim, begeleiding en re-integratie is door CNV Vakcentrale een servicecontract afgesloten met een gecertificeerde Arbodienst.

Voor het reserveren van vliegtreinen bestaan afspraken tussen CNV Internationaal en een reisbureau op basis waarvan tariefreductie wordt toegepast bij afname van bepaalde hoeveelheden. De CO₂-uitstoot die wordt veroorzaakt door het vliegverkeer van medewerkers door werkbezoeken aan partnerorganisaties en van medewerkers van partnerorganisaties die naar Nederland komen wordt sinds 2007 gecompenseerd via CO₂-reductieprojecten van het bedrijf Climate Neutral Group. In 2022 zijn er door CNV Internationaal 26 vluchten gemaakt van in totaal bijna 872.344 km. De totale uitstoot van deze vluchten betreft 100,10 ton CO₂. Dit is gecompenseerd via duurzame energieprojecten die CO₂-uitstoot verminderen. Daarnaast koopt ons reisbureau als eerste reisagent in samenwerking met een luchtvaartmaatschappij zelf Sustainable Aviation Fuel (SAF) in, om de uitstoot van vliegtuigen te helpen verminderen. Duurzame luchtvaartbrandstoffen worden geproduceerd uit biomassa of gerecyclede koolstof.

1.8 COVID-19

De COVID-19-pandemie heeft ook in het begin van 2022 impact gehad op CNV Internationaal en de manier van werken. Vanuit CNV zijn richtlijnen gegeven omtrent veilig werken conform de richtlijnen van de Nederlandse regering. Vanaf medio 2022 waren de meeste lock-downs en regels opgeheven en is er weer gereisd naar programmalanden door medewerkers van CNV Internationaal.

1.9 Toekomstparagraaf

Het jaar 2022 was het tweede jaar voor onze grote programma's: het VMP - Dialogue@Work - en het strategisch partnerschap STITCH (met Fair Wear Foundation als penvoerder). Het VMP loopt 10 jaar en eindigt eind 2030. STITCH loopt nog tot en met eind 2025. Hoewel het VMP in financiering vanaf 2023 jaarlijks zou verminderen, heeft het ministerie eind 2022 extra financiering toegezegd voor de inzet van sociale dialoog in de zogenaamde 'combinatielanden'. Dit betekent voor de jaren 2023-2025 dat er extra inzet gepleegd kan worden om sociale dialoog te verstevigen in een aantal specifieke landen (Indonesië, Vietnam, Colombia, Zuid-Afrika, Ivoorkust en Senegal). In Zuid-Afrika is CNV Internationaal in 2022 nog niet actief, maar zal dat in 2023 wel worden. In totaal verwacht CNV Internationaal hier €3 miljoen extra voor te ontvangen die besteed zal worden over een periode van 3 jaar (2023 – 2025). De beschikking hiervan is nog niet ontvangen. Daarnaast is in 2023 €1 miljoen ontvangen van de Nationale Postcode Loterij voor de verdere ontwikkeling en implementatie van de 'Fair Work Monitor', te besteden over een periode van 3 jaar (2023 – 2025).

In 2022 hebben een aantal strategiesessies plaatsgevonden met als doel om als organisatie nog betere resultaten te halen door doelgericht te werken en te focussen. Hieruit is een heldere missie geformuleerd, die al onze programma's verbindt: 100% eerlijk werk voor iedereen. Daarnaast zijn ook een aantal thema's gedefinieerd waar CNV Internationaal zich nog meer op gaat specialiseren: leefbaar loon, just transition en access to remedy (klachtenmechanismes). Dit zijn thema's die in alle regio's spelen en waar dus ook regio- en ketenoverstijgend op zal worden gewerkt. Daarnaast blijft de organisatie focussen op de ketens waar CNV Internationaal zich nu op richt: palmolie, suikerriet, cashew, textiel en mijnbouw. Deze heldere focus is belangrijk omdat het CNV Internationaal de mogelijkheid biedt om expertise die opgebouwd wordt in meerdere landen en regio's in te zetten, onderlinge samenwerking te bevorderen en meer resultaten te boeken. Daarnaast is het ook van belang voor de toekomstbestendigheid: een helder profiel draagt ook bij aan herkenbaarheid richting (nieuwe) donoren en stakeholders.

In 2022 is het besluit genomen om een nieuwe stichting in Latijns-Amerika op te richten voor het beheer van het programma in Latijns-Amerika. Dit loopt nu nog via de ngo PLADES in Peru. Vanaf april 2023 zullen alle financiën lopen via de nieuw op te richten entiteit in Colombia. De reden voor deze verschuiving is dat CNV Internationaal meer direct controle wil hebben op de financiële- en administratieve uitvoering van haar projecten en deze verbetering alleen mogelijk acht via een eigen entiteit.

2. Financiële verantwoording

Hieronder treft u de financiële verantwoording van CNV Internationaal aan over het jaar 2022.

2.1 Financieringsbronnen

Vakbondsmedefinancieringsprogramma (VMP) en Overige financiering

In 2022 werd VMP-subsidie ontvangen vanuit de subsidiebeschikking van het ministerie van Buitenlandse Zaken over het tijdvak 1 januari tot en met 31 december 2022. In 2022 was vanuit het VMP een totaalbedrag aan subsidie beschikbaar van € 3.428k voor de projecten. Dit bedrag bestaat uit het jaarlijkse toegekend subsidiebedrag van € 3.333k en het verwachte restant besteedbaar bedrag van € 95k uit het jaar 2021. Het totaal beschikbare budget 2021-2022 is € 6.666k.

In 2022 was overigens financiering beschikbaar vanuit de volgende bronnen: Strategisch Partnerschap STITCH, IC-CAO, RVO, overige donoren, particuliere donaties en bijdragen van bonden. In totaal is een bedrag van € 1.606k vanuit de Overige Financiering aangewend voor medefinanciering van projecten van onze partnervakbonden in de drie continenten Afrika, Latijns-Amerika en Azië.

De totale bestedingen in 2022 zijn € 5.197k waarvan 65,8% vanuit het VMP afkomstig is en 34,2% uit Overige Financiering.

Overzicht bestedingen:

Jaar	Begroot	bestedingen (= uitgaven)	%	Begroot	bestedingen (= uitgaven)	%
	VMP	VMP		Overige Financiering	Overige Financiering	
2020*	€ 2.667.649	€ 2.481.120	93,0%	€ 2.385.899	€ 2.417.317	101,3%
2021	€ 3.333.333	€ 2.878.804	86,4%	€ 1.374.461	€ 1.392.592	101,3%
2022	€ 3.428.326	€ 3.420.333	99,8%	€ 1.605.726	€ 1.776.725	110,6%

*het bedrag kan afwijken van het vorig verslagjaar in verband met de afwikkeling in het huidig verslagjaar.

Beschikbare middelen versus bestedingen

In relatie tot de begrote VMP-inkomsten is het bestedingspercentage in 2022 99,8%, ten opzichte van 86,4% in 2021. Deze inhaalslag in de bestedingen komt voornamelijk uit de normalisering na de coronapandemie. Als gevolg hiervan zijn o.a. de reis- en activiteitenkosten gestegen.

De beschikbare inkomsten uit Overige Financiering zijn in 2022 hoger dan in 2021. Dit heeft mede te maken met het aanwenden van een aantal nieuwe subsidiegelden van verschillende donoren. De bestedingen uit Overige Financiering zijn 110,6% van de begrote inkomsten.

Ontwikkeling liquiditeit

De liquiditeitspositie daalde met € 255k, deze bedroeg eind 2022 € 4.597k, ten opzichte van € 4.852k eind 2021. De lichte afname van de liquiditeit kan niet worden toegeschreven aan een specifieke oorzaak. Het werkkapitaal op 31 december 2022 is € 439k (vergeleken met € 363k op 31 december 2021).

2.2 Verantwoording en toetsing beheerscapaciteit partnerorganisaties

Toezicht op uitvoerende organisaties

Het beleid met betrekking tot de toetsing van de beheerscapaciteit van de regio-organisaties c.q. coördinerende organisaties en partnerorganisaties is beschreven in de procedure "Financiering van projecten". Vóóraf worden partnerorganisaties en coördinerende organisaties geselecteerd op basis van interne selectiecriteria welke zijn vastgelegd in een document "Criteria partnerorganisatie en coördinerende organisatie". Na selectie wordt in een planningsfase door een regiocoördinator en een programmamedewerker van CNV Internationaal samen met de key partner en coördinerende organisatie een gedetailleerd activiteiten/werkplan en budget opgesteld. De managing director en het bestuur van CNV Internationaal beoordelen dit en keuren het werkplan en budget goed.

Na goedkeuring hiervan wordt een contract opgesteld, samen met de programma-assistent op basis van een voorgeschreven standaard. Dit contract wordt na goedkeuring ondertekend door de regiocoördinator en de managing director van CNV Internationaal. In het contract zijn voorwaarden opgenomen waaraan de partnerorganisatie en/of coördinerende organisatie dient te voldoen. Eén van de voorwaarden is dat de partnerorganisatie en/of coördinerende organisatie ieder kwartaal een financiële rapportage en halfjaarlijks een narratief, indicatoren en financiële rapportage, dient aan te leveren aan CNV Internationaal.

Wanneer de bijdrage hoger dan € 25.000 uitkomt, wordt een controleverklaring (zgn. audit) en een management letter van de door CNV Internationaal aangestelde lokale accountant bij de projectafrekening vereist. De projectmedewerker van CNV Internationaal is betrokken bij het selectieproces van de accountant. Het selectieproces is in de Guidelines Auditor's Report van CNV Internationaal beschreven. Hierin is ook beschreven aan welke criteria de te benoemen accountant moet voldoen.

CNV Internationaal heeft een 'Terms of Reference' opgesteld waarin de uit te voeren werkzaamheden en de in te dienen rapportage door de accountant van de lokale partner zijn opgenomen. De 'Terms of Reference' vormt een onderdeel van de overeenkomst tussen CNV Internationaal en de accountant van de lokale partner.

Tussentijds stellen de partnerorganisaties kwartaal en halfjaar rapportages (financieel kwartaal en inhoudelijk halfjaar) op, die worden beoordeeld door de regionale coördinerende organisatie, eventueel met de partner verbeterd, en daarna doorgestuurd naar de regiocoördinator en programmamedewerker van CNV Internationaal. Verder zijn nationale en regionale coördinatoren aangesteld in de landen en regio's die verantwoordelijk zijn voor de PME-cyclus (plannen, monitoren en evaluatie) in hun land / regio. De precieze structuur verschilt per regio. Ook worden, door de voor projecten van partners benoemde accountants, tussentijdse controles uitgevoerd en worden de rapportages daaruit beoordeeld door de programmamedewerker / regiocoördinator

van CNV Internationaal. Gedurende de uitvoering wordt (zo nodig meerdere malen) de uitvoering van het project ter plaatse gevolgd tijdens bezoeken aan de coördinerende- / partnerorganisatie of ontmoetingen met hen. Hiermee wordt, ook tussentijds, zowel financieel als inhoudelijk de voortgang van het programma gevolgd en beoordeeld of aan de gemaakte afspraken wordt voldaan. De conclusies worden vastgelegd in gespreks- en missieverslagen, die worden opgenomen in de projectdossiers.

Na voltooiing van het project wordt door de coördinerende- / partnerorganisatie de eindverantwoording, voorzien van een controleverklaring (audit) en een managementletter, bij CNV Internationaal ingediend. De tijdige indiening van de eindverantwoording wordt gemonitord door de regiocoördinator en programmamedewerker van CNV Internationaal. Indien de eindverantwoording of de accountantsverklaring niet voldoet aan de vereisten of indien er bijzonderheden worden gerapporteerd, wordt actie ondernomen door de regiocoördinator of projectmedewerker van CNV Internationaal. Naar aanleiding hiervan kan worden besloten tot het toepassen van sanctiebeleid.

Om de verantwoordingscyclus te bespoedigen heeft CNV Internationaal besloten om de financiële bevoorschotting van de projecten als volgt te hanteren; eerst 65% betaling vervolgens een tweede termijn van 30% en daarna, na verantwoording door middel van een accountantsrapport, 5%. In Vietnam is de structuur veranderd sinds 2021 en werken wij met ons eigen lokale kantoor. Hier werken wij met een voorschotsysteem waarbij periodiek een voorschot kan worden aangevraagd voor activiteiten en de kantoorkosten.

In 2023 zal CNV Internationaal alle bestaande processen evalueren en waar nodig bijwerken en een nieuw operationeel handboek samenstellen.

Toetsing partnerorganisaties

In 2022 heeft er een audit plaatsgevonden bij alle partners om de beheerscapaciteit te toetsen en om de verantwoordingscyclus te bespoedigen en te verbeteren. Op basis van de uitkomsten en opvolging van de aanbevelingen is besloten om betalingen voort te zetten of op te schorten conform het sanctiebeleid.

West- en Noord Afrika

Bureau Conseiller de Projets d'Afrique (BCPA)

BCPA is een organisatie waarmee CNV Internationaal al een groot aantal jaren samenwerkt als adviserend bureau (richting CNV Internationaal en de partners). BCPA is samen met de Belgische zusterorganisatie WSM begin jaren negentig opgericht als projectadviesbureau voor de partners en richting CNV Internationaal (en WSM). Vanaf 2017 heeft BCPA een nieuwe rol gekregen als coördinerende organisatie in het VMP-programma. Dit betekent dat CNV Internationaal een contract heeft afgesloten met BCPA, waarbij BCPA verantwoordelijk is voor de uitvoering van het landenprogramma in Benin, Ivoorkust, Senegal, Niger, Mali en Tunesië in 2021. In de praktijk betekent dit dat BCPA contracten afsluit met de partnerorganisaties in de betreffende landen en eveneens betalingen doet aan deze partnerorganisaties. Alleen voor Tunesië verloopt de betaling direct via CNV Internationaal. De partnerorganisaties verantwoorden hun activiteiten inhoudelijk en financieel aan BCPA. BCPA is verantwoordelijk voor het indienen van de activiteitenrapportage en

financiële rapportage voorzien van een accountantsverklaring en management letter van de lokale accountant aan CNV Internationaal. CNV Internationaal heeft hiertoe zelf de lokale accountant (KPMG Sénégal S.A.) aangesteld.

De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de programmamedewerker en de regiocoördinator van CNV Internationaal. In de loop van 2022 is een aantal keer het functioneren van BCPA door de programmamedewerker en de regiocoördinator gemonitord. Er zijn tweewekelijkse overleggen met het BCPA-team waarin het management en de voortgang van de projecten worden besproken en ook de samenwerking met de lokale partners en de werking van het BCPA-team. In 2022 is er een missie geweest naar Benin waarbij BCPA een training heeft gekregen over PMEL (indicatoren, narratief rapportages). De ontvangen periodieke rapportages (financieel, indicatoren en inhoudelijk) zijn beoordeeld door de programmamedewerker / regiocoördinator van CNV Internationaal. In de loop van 2022 is er 90% van het originele budget betaald (voorschot en restant eerste betaling 65%, tweede 30% betaling en deel addendum). Hierbij is rekening gehouden met saldi uit voorgaande jaren. Daarnaast is er een addendum voor additionele activiteiten en zijn deze fondsen overgemaakt.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2022, voorzien van een controleverklaring en een management letter van de lokale accountant, zijn van BCPA ontvangen. De bevindingen uit de accountantscontrole omvatten zowel het 2022 werkplan als het resterende saldo uit voorgaande jaren. Er zijn geen significante bevindingen die voortvloeien uit de accountantscontrole. De overige bevindingen worden opgevolgd door CNV Internationaal met BCPA.

UGTT

In Tunesië werken wij samen met de vakbond UGTT. Het programmamanagement van UGTT loopt voornamelijk via BCPA, inclusief het contract. De betalingen aan de UGTT verlopen direct via CNV Internationaal. De UGTT rapporteert aan BCPA, inhoudelijk en financieel, met de achterliggende stukken. BCPA stuurt dit na controle door naar CNV Internationaal. Hierdoor loopt de audit controle van de UGTT mee in de accountantscontrole van CNV Internationaal. In 2022 was er één programma in Tunesië, het VMP. Het STITCH-programma in Tunesië is stopgezet en er is gezocht naar een andere vorm van samenwerking binnen dit programma.

PLADES

PLADES is verantwoordelijk voor het indienen van de activiteitenrapportage en financiële rapportage voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountant aan CNV Internationaal. CNV Internationaal is sinds 2019 overgestapt naar accountantskantoor Villegas y Asociados.

In 2022 is de samenwerking verder geëvalueerd en is besloten om in 2023 op zoek te gaan naar een andere vorm van regiocoördinatie. De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de programmamedewerker en de regiocoördinator van CNV Internationaal. Er zijn wekelijkse overleggen met het team en de consultants om de voortgang van de projecten en projectmanagement zaken te bespreken. De ontvangen periodieke rapportages (financieel, indicatoren en inhoudelijk) zijn beoordeeld door de programmamedewerker / regiocoördinator van CNV Internationaal. In 2022 is net als in voorgaande jaren gereflecteerd op de behaalde resultaten en de uitvoeringscapaciteit van de partnerorganisaties.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2022, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn van PLADES ontvangen.

Azië

In Zuidoost Azië zijn er twee regionale consultants (M&E en Finance) die de rapportagecyclus monitoren en de partners ondersteunen. De regionale consultants werken allebei vanuit Indonesië. Er is in Nederland een junior program officer aangenomen om het Azië team in Nederland te ondersteunen in het projectmanagement.

Konfederasi Serikat Buruh Sejahtera Indonesia (KSBSI)

KSBSI is een partnerorganisatie in Indonesië waarmee CNV Internationaal al bijna 30 jaar samenwerkt. De accountantsrapportages hebben aangetoond dat de partner lichte verbeteringen laat zien, maar dat er nog wel een slag te maken is. Ook in over 2022 is het tijdig opleveren van de jaarstukken een uitdaging gebleken. Dit komt o.a. doordat er verschillende inzichten zijn over een aantal bevindingen. Er zal verder gekeken worden naar de oorzaken en eventuele verbeteringen. CNV Internationaal heeft zelf de lokale projectaccountant (PKF Indonesia) aangesteld.

De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de Indonesië consultant, Regional PMEL Officer, Regional Finance Officer en programmamedewerker van CNV Internationaal. Zij beoordelen de kwartaalrapportages financieel en inhoudelijk.

De audit over 2022 heeft aangetoond dat niet alle aanbevelingen van de accountant uit 2021 waren opgevolgd.

De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de Indonesië consultant, Regional PMEL Officer, Regional Finance Officer en programmamedewerkers van CNV Internationaal. Zij beoordelen de kwartaalrapportages financieel en inhoudelijk.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2022, voorzien van een controleverklaring en managementletter van de lokale accountants, zijn van KSBSI ontvangen.

Hukatan

Sinds 2021 is Hukatan een directe partner van CNV Internationaal binnen het VMP. Hukatan is een partnerorganisatie in Indonesië waarmee CNV Internationaal eerder heeft samengewerkt in het voormalige door ICCO geleide strategisch partnerschap "Civic Engagement Alliance". Met Hukatan kan CNV Internationaal haar activiteiten in de palmolie-sector verder ontplooiën.

De audit over 2022 heeft aangetoond dat niet alle aanbevelingen van de accountant uit 2022 waren opgevolgd. CNV Internationaal blijft Hukatan ondersteunen om de processen verder te verbeteren.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2022, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn van Hukatan ontvangen.

Garteks

Garteks een directe partner van CNV Internationaal binnen STITCH, het Strategisch Partnerschap met FWF. Met Garteks kan CNV Internationaal haar activiteiten in de textielsector ontplooiën.

De audit over 2022 heeft aangetoond dat bijna alle aanbevelingen van de accountant uit 2021 waren opgevolgd.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2022, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn van Garteks ontvangen. De bevindingen van de accountant zullen worden besproken met CNV Internationaal, Garteks en de lokale Finance Officer om te zien hoe deze kunnen worden aangepakt.

Yayasan Dialog Sosial

Ook werkt CNV Internationaal samen met de Indonesische stichting “Yayasan Dialog Sosial” (Stichting Sociaal Dialoog) binnen het STITCH-programma. Het Indonesië team stemt de activiteiten tussen de verschillende partners af (Garteks en Yayasan) en controleert de operationele en financiële processen.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2022, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn ontvangen van Yayasan Social Dialog. De audit over 2022 heeft aangetoond dat bijna alle aanbevelingen van de accountant over het jaar 2021 waren opgevolgd. De bevindingen van de accountant zullen worden besproken met CNV Internationaal, Yayasan Social Dialog en de lokale Finance Officer om te zien hoe deze kunnen worden aangepakt.

In Indonesië blijft één bevinding m.b.t. belasting jaarlijks terugkomen. CNV Internationaal zal in 2023 een sessie met een belastingspecialist en de partners organiseren om duidelijkheid te scheppen of en hoe deze regel van toepassing is op onze partners.

Cambodian Labour Confederation (CLC)

CLC is een partnerorganisatie waarmee CNV Internationaal al vele jaren samenwerkt. De accountantsrapportages geven aan dat de organisatie een goede beheercapaciteit heeft.

CNV Internationaal heeft ook in 2022 een contract afgesloten met CLC voor de uitvoering van het VMP landenprogramma in Cambodja over 2022 waarin de verplichtingen van CLC zijn opgenomen. CNV Internationaal heeft zelf de lokale projectaccountant (Covenant Ltd.) aangesteld.

De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de nationale consultant, de regionale PMEL Officer, de regionale Finance Officer, de programmamedewerker en de regiocoördinator van CNV Internationaal aan de hand van de kwartaalrapportages. In 2022 hebben de regiocoördinator, de PMEL-coördinator en de PMEL-officer CLC bezocht en de strategische plannen besproken.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2022, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn van CLC ontvangen. De bevinding uit 2021 is opgelost.

C.CAWDU

De textielfederatie C.CAWDU (Coalition of Cambodia Apparel Worker Democratic Union) is aangesloten bij de confederatie CLC en is in 2022 direct gecontracteerd binnen het STITCH-programma. In voorgaande jaren waren de activiteiten van C.CAWDU onderdeel van het contract met CLC. Er is een werkplan opgesteld waarin de verplichtingen van C.CAWDU en CLC zijn opgenomen. C.CAWDU is verantwoordelijk voor de betalingen aan en het rapporteren van de kosten van CLC. CNV Internationaal heeft zelf de lokale projectaccountant (Covenant Ltd.) aangesteld.

De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de nationale consultant, de regionale PMEL Officer, de regionale Finance Officer, de programmamedewerkers en de regiocoördinator van CNV Internationaal aan de hand van de kwartaalrapportages. In 2022 hebben de regiocoördinator, de PMEL-coördinator en de PMEL-officer C.CAWDU bezocht en de strategische plannen besproken.

CNV Vietnam

In Vietnam werkt CNV Internationaal samen met ons eigen kantoor CNV Vietnam. CNV Vietnam beheert alle projecten die plaatsvinden in Vietnam. De grootste programma's zijn het VMP en STITCH .

De monitoring van het project heeft (tussentijds) plaatsgevonden door de nationale consultant, de regionale PMEL Officer, de regionale Finance Officer, de programmamedewerker en de regiocoördinator van CNV Internationaal aan de hand van de kwartaalrapportages. In 2022 zijn de regiocoördinator en de PMEL-coördinator op bezoek geweest bij CNV Vietnam. Tijdens dit bezoek is er ook een meeting geweest met de lokale accountant NEXIA STT Co. Deze accountant heeft een direct contract met CNV Internationaal.

De activiteitenrapportage en de financiële eindrapportage over 2022, voorzien van een controleverklaring en management letter van de lokale accountants, zijn van CNV Vietnam ontvangen.

2.3 Sanctie- en anti-corruptiebeleid

CNV Internationaal heeft haar procedure en interne beleid met betrekking tot de te hanteren sancties in het geval uitvoerende organisaties hun verplichtingen niet nakomen beschreven in het beleidsdocument "Policy on sanctions, anti-fraud and anti-corruption". De mogelijke sancties die Stichting CNV Internationaal kan hanteren zijn opschorting van betaling, uitvoeren van een onderzoek, beëindiging (vroegtijdig) van het contract met de partner- en/of uitvoerende organisatie, terugvordering van verstrekte voorschotten, juridische vervolging en beëindiging van de samenwerkingsrelatie. In 2022 is het sanctie- en anti-corruptiebeleid niet toegepast op coördinerende en/of partnerorganisaties.

CNV Internationaal werkt hoofdzakelijk via vaste vakbondspartners waarmee al een lange relatie bestaat. Bij de selectie van nieuwe partners en coördinerende organisaties is rekening gehouden met de beheercapaciteit (inhoudelijk en financieel) die deze organisaties hebben en de ervaringen van CNV Internationaal met deze organisaties (track record). De samenwerking met deze organisaties wordt geëvalueerd mede op basis van de accountantsverklaringen. In het jaarplan 2022 zijn de gekozen partnerorganisaties en coördinerende organisaties weergegeven. Er zijn in 2022 geen nieuwe vakbondspartners bijgekomen.

2.4 Décharge verlening

De financiële verslaggeving zoals gepresenteerd, is door het Bestuur op 19 juni 2023 vastgesteld, na goedkeuring door de Raad van Toezicht. Aan de penningmeester is in deze vergadering eveneens décharge verleend.

2.5 Begroting 2023

Baten

VMP-subsidies 2021-2030	€	3.200.000	
Overige subsidies en opbrengsten			
- Convenanten	€	56.000	
- Strategisch Partnerschap	€	1.935.785	
- Donaties van leden en bijdrage EM	€	180.000	
- Bijdragen voor IC-CAO projecten	€	50.000	
Totaal baten			€ 5.421.785

Lasten

Personeelskosten indirect	€	169.142	
Personeelskosten direct	€	1.377.243	
Organisatiekosten	€	385.000	
Projectkosten (directe activiteitkosten)			
- VMP 2021-2030	€	1.954.322	
- Strategisch Partnerschap	€	758.281	
- Overige projecten	€	702.694	
- IC-CAO projecten	€	45.000	
Totaal lasten			€ 5.391.682
Saldo baten en lasten			€ 30.104

3. Sociale verantwoording jaarverslag 2022

Klachtenreglement

Interne klachten:

CNV Internationaal hanteert de cao van CNV Vakcentrale waarin het klachtrecht is opgenomen (artikel 31). In dit artikel wordt onderscheid gemaakt tussen een reglement voor arbeidsrechtelijke klachten en een reglement voor klachten omtrent ongewenst gedrag. Voor klachten rondom ongewenst gedrag heeft CNV Vakcentrale het protocol 'omgang met ongewenst gedrag' ontwikkeld. Dit protocol is bedoeld voor alle klachten over ongewenst gedrag, waaronder seksuele intimidatie, pesten, racisme en discriminatie. Het doel van het protocol is om ongewenst gedrag te voorkomen in plaats van achteraf bestraffen.

Het protocol wordt gehanteerd voor alle werknemers, uitzendkrachten, stagiairs en samenwerkingspartners van CNV Internationaal. Het protocol is onderdeel van de contracten met onze lokale partners en consultants.

CNV Internationaal heeft ook de beschikking over twee vertrouwenspersonen die werkzaam zijn binnen de CNV Vakcentrale. Deze personen zijn beschikbaar voor een vertrouwelijk gesprek voor zowel directe werknemers als consultants van CNV Internationaal.

Externe klachten:

CNV Internationaal vindt het van belang dat klachten ook door externen kunnen worden ingediend op een toegankelijke manier. Dit kan om uitingen gaan met betrekking tot het functioneren van CNV Internationaal, maar het kan ook betrekking hebben op de handelingen of nalatigheid van het Bestuur, de Raad van Toezicht, management, personeel of vrijwilligers.

Externe klachten kunnen worden ingediend via de CNV Internationaal website (<https://www.cnvinternationaal.nl/contact/klachtenprocedure>).

Meldingen klachten:

Er zijn in 2022 geen integriteitsklachten of externe klachten gemeld bij CNV Internationaal.

Melding klokkenluidersregeling:

In 2022 is er geen gebruik gemaakt van de klokkenluidersregeling.

4. Jaarrekening 2022

Balans na resultaatverwerking per 31 december

(bedragen * € 1.000)

	31-12-2022	31-12-2021
Vaste Activa		
8.1 Materiële Vaste Activa	<u>20</u>	<u>7</u>
Totaal Vaste Activa	20	7
Vorderingen en vlottende activa		
8.2 Vorderingen en overlopende activa	76	108
8.3 Liquide middelen	<u>4.597</u>	<u>4.852</u>
Totaal Vlottende Activa	<u>4.674</u>	<u>4.960</u>
Totaal Activa	<u><u>4.694</u></u>	<u><u>4.968</u></u>

	31-12-2022	31-12-2021
Passiva		
8.4 Eigen Vermogen	460	371
8.5 Kortlopende Schulden en Overlopende Passiva	<u>4.234</u>	<u>4.596</u>
Totaal Passiva	<u><u>4.694</u></u>	<u><u>4.968</u></u>

Staat van Baten en Lasten over 2022

(bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
9.1 Contributies en bijdragen	155	120	172
9.2 Vacatiegelden	2	3	3
9.3 Subsidiebatens	5.221	4.911	4.274
9.4 Diverse opbrengsten	6	-	24
Totaal Baten	5.384	5.034	4.473
Projectkosten			
9.5 Projectkosten	5.197	5.034	4.272
Personeelskosten			
9.6 Personeelskosten	1.428	1.396	1.239
Organisatiekosten			
9.7 Afschrijvingskosten	8	2	1
9.8 Kantoorkosten	23	20	29
9.9 Algemene Kosten	76	14	56
9.10 Kosten Shared Service Centers	366	349	344
Totaal Organisatiekosten	473	385	430
9.11 Doorbelasting aan projecten	-1.824	-1.806	-1.577
Totaal Kosten	5.274	5.009	4.363
Saldo Baten & Lasten	110	25	110
9.12 Financiële Baten & Lasten	21	15	16
Resultaat	89	10	94

Resultaatbestemming

Het over 2022 gerealiseerde resultaat ad € 89K is als volgt in het eigen vermogen verwerkt:

- Toevoeging bestemmingsreserve BCPA € 7K
- Toevoeging bestemmingsreserve Projecten EM € 58K
- Toevoeging Algemene reserve € 24K

5. Toelichting uitgangspunten jaarrekening

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen, waaronder richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 “organisaties zonder winststreven” en artikel 2.10 BW.

Bij het opstellen van de jaarrekening is rekening gehouden met bepalingen die betrekking hebben op de verstrekking van de VMP-subsidie door het ministerie van Buitenlandse Zaken.

Stichting CNV Internationaal, met statutaire zetel te en gevestigd in Utrecht is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 54436222.

Continuïteit

De in de jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbestemming zijn gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

Schattingen

Om de grondslagen en de regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, maakt de leiding van CNV Internationaal schattingen, die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het volgens de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640 “organisaties zonder winststreven” vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningpost.

Stelselwijzigingen

In 2022 hebben zich geen stelselwijzigingen voor gedaan.

Begroting

Op de begroting is geen accountantscontrole toegepast. Indien noodzakelijk voor het vereiste inzicht en de vergelijkbaarheid zijn de cijfers van de begroting opnieuw gerubriceerd.

6. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Activa en passiva worden gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien niet anders vermeld, worden zij opgenomen tegen de nominale waarde.

Materiële vaste activa

De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de historische kostprijs c.q. aanschafprijs verminderd met de lineaire afschrijvingen. Onder investeringen die geactiveerd worden zijn inbegrepen de uitgaven voor nieuwe bedrijfsmiddelen die langer dan één jaar meegaan en de uitgaven voor revisie en renovatie van geactiveerde bedrijfsmiddelen. Op de materiële vaste activa wordt lineair afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur, dan wel van de looptijd van een contract.

Vorderingen en vlottende activa

Vorderingen en overlopende activa worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief de transactiekosten. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Voor zover niet anders is vermeld hebben de vorderingen een looptijd van korter dan 1 jaar.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn opgenomen tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van Stichting CNV Internationaal.

Eigen vermogen

Het eigen vermogen is opgebouwd uit de algemene reserve en de bestemmingsreserves. Bestemmingsreserves zijn middelen waaraan door het Bestuur een specifieke bestemming is toegekend. In de toelichting op het eigen vermogen in paragraaf 8.4 zijn de afzonderlijke reserves toegelicht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

Geamortiseerde kostprijs

De geamortiseerde kostprijs is het bedrag waarvoor een financieel actief of financiële verplichting bij de eerste verwerking in de balans wordt opgenomen verminderd met aflossingen op de hoofdsom, vermeerderd of verminderd met de via de effectieve-rentemethode bepaalde cumulatieve amortisatie van het verschil tussen dat eerste bedrag en het aflossingsbedrag en verminderd met eventuele afboekingen (direct, dan wel door het vormen van een voorziening) wegens bijzondere waardeverminderingen of oninbaarheid.

7. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden toegerekend aan het boekjaar voor zover zij op balansdatum ook daadwerkelijk gerealiseerd zijn. Lasten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar worden in het resultaat van het verslagjaar meegenomen, indien zij bekend zijn bij het opstellen van de jaarrekening.

Organisatiekosten

De organisatiekosten worden berekend op basis van de historische uitgaafprijzen. De kosten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben.

Subsidies

De ontvangen subsidies worden ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht in het jaar waaraan de gesubsidieerde bestedingen toekomen.

Apparaatskostenvergoeding

De apparaatskostenvergoeding bestaat uit de van derden ontvangen bedragen ten behoeve van de algemene organisatiekosten zoals personeelskosten, kantoorkosten, kosten shared services en dergelijke.

Diverse opbrengsten

De indirect met de bedrijfsvoering samenhangende opbrengsten van derden of baten en lasten met een incidenteel karakter.

Rente-inkomsten

Onder rente-inkomsten worden de verkregen rente-inkomsten van de bij de banken uitstaande liquide middelen alsmede de rente-inkomsten op uitgegeven leningen verantwoord. De rente-inkomsten behaald met middelen in het kader van het Vakbondsmedefinancieringsprogramma (VMP) en STITCH worden aangewend voor de uitvoering van de genoemde projecten.

Personeelslasten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover zij verschuldigd zijn aan werknemers.

De personeelsadministratie wordt gevoerd door CNV Vakcentrale; de medewerkers zijn in dienst van CNV Vakcentrale en worden gedetacheerd bij de stichting CNV Internationaal. CNV Vakcentrale heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen die kwalificeert als een toegezegde pensioenregeling, waarbij de toegezegde pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op het middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds (Zorg en Welzijn) en wordt in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord. De kosten van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendementen op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdrage aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn heeft de CNV Vakcentrale geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Afschrijvingen

Op de materiële vaste activa wordt afgeschreven volgens de lineaire methode op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde of de verkrijgingsprijs rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

Projectkosten

Dit zijn de kosten die gemaakt worden op basis van werkplannen, die opgesteld worden door het management. De kosten worden verantwoord op het moment dat de verplichting wordt aangegaan en op basis van de verplichting toegerekend aan de juiste periode.

Doorbelasting aan projecten

De doorbelasting aan projecten betreft personeels- en organisatiekosten die worden toegerekend aan projecten. De toerekening van personeelskosten aan projecten vindt plaats op basis van de werkelijke tijdsbesteding en salariskosten. De toerekening van de overheadkosten vindt alleen plaats voor de projecten VMP en STITCH op basis van een berekende doorbelastingspercentage (werkelijke overheadkosten ten opzichte van totale kosten).

7.1 Risicoparagraaf**Algemeen**

In de gepresenteerde balans en exploitatierekening zijn diverse risico's niet tot uiting gebracht.

Valutarisico's

De stichting heeft slechts in enkele gevallen transacties in buitenlandse valuta's. Daarom is het valutarisico zeer beperkt.

Renterisico's

De stichting is gefinancierd met eigen vermogen en kortlopende schulden waarover geen rente betaald wordt. Daardoor loopt de vereniging geen renterisico's.

Kredietrisico's

De stichting loopt met name kredietrisico over in projecten verleende voorschotten. Om het risico te beperken wordt aan uitvoerders van projecten richtlijnen verstrekt waarin wordt aangegeven hoe een project financieel beheerd moet worden. Daarnaast is de controle door een onafhankelijke accountant volgens vooraf verstrekte richtlijnen verplicht. De stichting is actief in het volgen van de uitvoering in de projecten.

8. Toelichting Balans

8.1 Materiële Vaste Activa (bedragen * € 1.000)

	Automatisering
<u>Stand op 1 januari</u>	
Aanschafwaarde	58
Afschrijvingen	-52
Nog te activeren	2
Boekwaarde	8
Mutaties:	
Investeringen	22
Afschrijving	-8
Nog te activeren	-2
Desinvestering - aanschafwaarde	0
Desinvestering - afschrijving	0
Totaal mutaties	12
<u>Stand op 31 december</u>	
Aanschafwaarde	80
Afschrijvingen	-60
Nog te activeren	0
Boekwaarde	20

Het afschrijvingspercentage bedraagt 20% per jaar.

8.2 Vorderingen en overlopende activa (bedragen * € 1.000)

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Debiteuren	35	26
Overige vorderingen en verlopende Activa	41	82
Vorderingen en Overlopende Activa	76	108

De debiteuren hebben betrekking op bij cao-partijen in rekening gebrachte bedragen in het kader van door bedrijven geïnitieerde projecten. De overige vorderingen en overlopende activa betreft van partners nog te verrekenen bedragen in het kader van subsidiëring diverse projecten voor een bedrag van € 33k.

8.3 Liquide middelen (bedragen * € 1.000)

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Liquide Middelen	<u>4.597</u>	<u>4.852</u>

De liquide middelen betreffen de banktegoeden. Deze staan volledig ter vrije beschikking van CNV Internationaal.

8.4 Eigen Vermogen (bedragen * € 1.000)

	Stand 01-01-2022	Resultaat bestemming	Stand 31-12-2022
Algemene Reserve	230	24 -	254
BR BCPA	48	7	55
Projecten EM	<u>93</u>	<u>58</u>	<u>151</u>
Totaal Bestemmingsreserves	<u>141</u>	<u>89</u>	<u>206</u>
Totaal Eigen Vermogen	<u>371</u>	<u>89</u>	<u>460</u>

Van het in 2022 gerealiseerde resultaat is € 7K toegevoegd aan de Bestemmingsreserve BCPA. De Bestemmingsreserve BCPA is gevormd om de personeelskosten ten behoeve van het BCPA op te vangen in het geval CNV Internationaal haar betrekking met BCPA zal beëindigen. Een bedrag van € 58K is toegevoegd aan de bestemmingsreserve Projecten EM. Vanuit de bestemmingsreserve EM zullen projecten worden gefinancierd die aansluiten bij de strategie. Het resterende deel (€ 24K) is toegevoegd aan de algemene reserve.

8.5 Kortlopende schulden (bedragen * € 1.000)

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Crediteuren	274	122
Belastingen en pensioenpremies	2	1
Vooruitontvangen subsidies	3.651	4.273
Overige overlopende passiva	<u>307</u>	<u>200</u>
Kortlopende schulden en overlopende passiva	<u>4.234</u>	<u>4.596</u>

Onder de crediteuren is een schuld opgenomen aan CNV Vakcentrale van €139k, aan Vakmensen van €17,5k en aan Stichting Schone Kleren van €87,5k.

De specificatie van de Overige overlopende posten is als volgt weer te geven:

Vooruit ontvangen subsidies (bedragen * € 1.000)

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
VMP 2021-2030	3.488	3.794
Strategisch partnerschap Fair Wear inzake project STITCH	196	327
Strategisch partnerschap ICCO	-	-38
ICCAO	70	93
Project aangesloten bonden	29	42
Convenanten	-83	25
Overige projecten	<u>-49</u>	<u>30</u>
Totaal vooruitontvangen subsidies	3.651	4.273

De overige overlopende passiva zijn als volgt te specificeren:

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
Te verrekenen met partners en (regio)coördinatoren	-3	-72
Te betalen projectkosten inzake afwikkeling VMP 2021-2030	110	169
Te betalen projectkosten inzake strategisch partnerschap	14	4
Te betalen inzake Convenanten	25	12
Accountantskosten	50	48
Vooruit ontvangen bijdrage Talmafonds	28	28
Overige te betalen kosten	83	11
Totaal overige overlopende passiva	307	200

8.6 Verloopoverzicht VMP 2021-2030 (bedragen * € 1)

Het jaar 2021 is het eerste jaar waarin het Vakbondsmedefinancieringsprogramma 2021-2030 is gerealiseerd. Dat betekent dat er geen saldi uit voorgaande jaren zijn.

Het verloop van de financiering over het jaar 2022 is als volgt weer te geven:

Omschrijving	<u>Bedrag</u>
Vooruit ontvangen inzake VMP BUZA 2021-2022	6.668.858
Ontvangen voorschot jaar 2022-2023	3.100.000
Af: besteed aan projecten in 2021	2.878.804
Af: besteed aan projecten in 2022	3.420.333
Bij: Bijdrage derden	<u>14.000</u>
Vooruit ontvangen inzake VMP BUZA	3.488.106

8.7 Niet uit de balans blijvende verplichtingen en rechten

Vakbondsmedefinancieringsprogramma (VMP) 2021 - 2030

Tot en met 2022 is voor het VMP (2021-2030) een totale vooruitbetaling ontvangen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken van € 9.768.858. Uit voorgaand overzicht blijkt dat CNV Internationaal een totaal bedrag van € 6.285.137 heeft besteed aan projecten met partnerorganisatie in de continenten Afrika, Latijns Amerika en Azië en PCM. Met betrekking tot de projecten is de volledige verantwoording gerealiseerd. Er wordt jaarlijks een verantwoording ingediend en de verantwoording over 2021 is goedgekeurd door de subsidieverstrekker.

Het programma STITCH heeft een looptijd van 2021-2025. Tot en met 2022 is een totale vooruitbetaling ontvangen van het Ministerie van Buitenlandse Zaken van € 2.033.850. Uit voorgaand overzicht blijkt dat CNV Internationaal een totaal bedrag van € 1.839.143 heeft besteed aan projecten met partnerorganisatie in Azië en Tunesië. Met betrekking tot de projecten is de volledige verantwoording gerealiseerd. Er wordt jaarlijks een verantwoording ingediend en de verantwoording over 2021 is goedgekeurd door de subsidieverstrekker.

9. Toelichting Staat van Baten en Lasten

9.1 Contributies en bijdragen (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Ontvangen giften	92	60	109
Bijdrage Vakcentrale	63	60	63
Subsidies en bijdragen	155	120	172

De gerichte communicatie en fondswerving campagnes hebben bijgedragen aan hogere ontvangen giften dan begroot.

9.2 Vacatiegelden (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Vacatiegelden	2	3	3

Dit betreft ontvangen vacatievergoedingen.

9.3 Subsidiebaten (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
VMP subsidie 2021-2030 BUZA	3.420	3.428	2.879
STITCH	1.032	1.080	807
Bijdragen voor ICCAO projecten	26	61	79
Bijdragen voor bondsprojecten	13	0	47
Convenanten	265	171	242
Overige projecten	441	171	220
Overige opbrengsten	24	-	-
Subsidiebaten	5.221	4.911	4.274

De verantwoorde subsidies zijn ten opzichte van vorig verslagjaar hoger. Dit komt m.n. uit de hogere verantwoording bij het VMP en STITCH en door het aanwenden van een aantal nieuwe subsidiegelden van verschillende donoren.

T.o.v. het budget is er ook meer verantwoord, dit komt m.n. door het aanwenden van een aantal nieuwe subsidiegelden van verschillende donoren.

9.4 Diverse opbrengsten (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Apparaatskostenvergoeding	5	-	17
Overige baten	1	-	7
Diverse opbrengsten	6	-	24

9.5 Kosten projecten (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
VMP subsidie 2021-2030 BUZA	3.420	3.429	2.879
STITCH	1.032	1.080	807
ICCAO projecten	26	61	79
Convenanten	265	171	236
Projecten aangesloten bonden	13	-	47
Overige projecten	441	293	224
Kosten Projecten	5.197	5.034	4.272

De hogere gerealiseerde projectkosten t.o.v. de begroting is voornamelijk het gevolg van een hogere uitputting het aanwenden van een aantal nieuwe subsidiegelden van verschillende donoren.

9.6 Personele lasten (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Salarissen	1.040	970	916
Sociale lasten	176	160	143
Pensioenlasten	156	153	135
Reis & Verblijfskosten	21	40	9
Overige personeelskosten	35	73	36
Personele lasten	1.428	1.396	1.239

De personeelsleden werkzaam bij de stichting CNV Internationaal, zijn in dienst van CNV Vakcentrale. CNV Vakcentrale belast de kosten van deze personeelsleden door aan stichting CNV Internationaal. De omvang van deze formatie bedraagt in 2022 gemiddeld 14,5 fte (2021 13,26 fte).

De personele lasten in 2022 zijn hoger ten opzichte van 2021. De lagere lasten van 2021 komt onder meer door het verloop van medewerkers in 2021 die niet direct vervangen konden worden. In 2022 was de staf weer op volle sterkte, waardoor ook de salariskosten hoger waren. Daarnaast waren de kosten in 2022 hoger vanwege stijgende salarissen als gevolg van een CAO verhoging.

9.7 Afschrijvingskosten (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Afschrijvingskosten	<u>8</u>	<u>2</u>	<u>1</u>

9.8 Kantoorkosten (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Telefoon en Internet	4	1	1
Kantoorkosten	5	3	-
Automatiseringskosten	14	16	28
Kantoorkosten	<u>23</u>	<u>20</u>	<u>29</u>

9.9 Algemene kosten (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Accountantskosten	72	8	46
Overige algemene kosten	4	6	10
Algemene kosten	<u>76</u>	<u>14</u>	<u>56</u>

De algemene kosten overschrijden de begroting, voornamelijk als gevolg van hogere onvoorziene accountantskosten in 2021 die zijn verantwoord in 2022. Daarnaast zijn de accountantskosten, die oorspronkelijk als projectkosten waren begroot, nu opgenomen in de algemene kosten.

9.10 Kosten Shared Service Center (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Kosten Shared Service Centers	<u>366</u>	<u>349</u>	<u>344</u>

De dienstverlening van de Shared Service Center en de verdeelsleutels zijn vastgelegd in de afgesloten Service Level Agreements (SLA's).

9.11 Doorbelasting aan projecten (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
VMP subsidie 2021-2030 BUZA	-1.302	-1.180	-1.088
STITCH	-329	-363	-284
Convenanten	-145	-171	-131
Overige projecten	-48	-91	-34
Doorbelasting aan projecten	-1.824	-1.806	-1.577

De directe personeelskosten worden op basis van werkelijke kosten en tijdsbesteding doorbelast op het VMP en het strategisch partnerschap STITCH. Voor deze projecten worden de indirecte personeelskosten en de organisatiekosten op basis van een percentage doorbelast. Voor de overige projecten wordt een standaard uurtarief of een vaste overhead vergoeding gehanteerd. In 2022 zijn er meer uren besteed aan het VMP in vergelijking en de begroting. Hierdoor zijn er minder uren besteed aan de andere projecten. T.o.v. 2021 is er meer doorbelast aan de projecten doordat er in 2022 minder directe uren gemaakt zijn mede door het niet tijdig kunnen opvangen van verloop.

9.12 Financiële baten & lasten (bedragen * € 1.000)

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
Bank- en Transactiekosten	21	15	16
Financiële Baten & Lasten	21	15	16

10. WNT-verantwoording 2022

Algemeen

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) ingegaan. Deze verantwoording is opgesteld op basis van het volgende op de stichting CNV Internationaal van toepassing zijnde algemene WNT-maximum. Het bezoldigingscriterium in 2022 voor de stichting CNV Internationaal is € 199.000,- (2021: € 191.000). Het weergegeven toepasselijk WNT-maximum per persoon of functie is berekend naar rato van omvang (en voor topfunctionarissen tevens de duur) van het dienstverband, waarbij voor de berekening de omvang van het dienstverband nooit groter kan zijn dan 1,0 fte.

Het WNT - maximum voor de leden van de het bestuur van CNV Internationaal en de leden van de raad van Toezicht bedraagt voor de voorzitter 15% en voor de overige leden 10% van het bezoldigingsmaximum.

Bezoldiging topfunctionarissen

Leidinggevende topfunctionaris	A.F.J. van Ark	A.F.J. van Ark
jaar	2022	2021
Functie	Managing Director	Managing Director
Dienstbetrekking	Ja	Ja
Duur dienstverband	1/1 – 31/12	15/1 – 31/12
Omvang dienstverband	1,0 fte	1,0 fte
Bezoldiging		
Loonkosten	€ 86.672,-	€ 78.235
Belastbare onkosten vergoeding	€ 0,-	€ 0,-
Beloning betaalbaar op termijn	€ 14.240	€ 10.392
Totaal bezoldiging	€ 100.912,-	88.627
Toepasselijk WNT-maximum	€ 199.000	€ 191.000

De leden van het bestuur en RvT zijn onbezoldigd.

Ondertekende jaarrekening

Bestuur CNV Internationaal

**Mevrouw D.P.J Woestenberg
Voorzitter**

**De heer J.P. Daems
Penningmeester**

Mevrouw J. Feitsma

De heer P. Fey

De heer P. Fortuin

De heer S. Eski

Bijlagen

Bijlage A Overzicht projecten VMP

Projectnaam	Totaal budget 2021-2030*	Kosten 2021	Budget 2022	Verplichting derden**	Kosten CNV internationaal	Resterend budget 2022 ***	Resterend budget 2021-2030
VMP - Benin	€ 931.496	€ 90.212	€ 106.929	€ 87.397	€ 12.826	€ 6.707	€ 741.062
VMP - Bolivia	€ 462.683	€ 39.604	€ 43.333	€ 52.905	€ 12.699	-€ 22.271	€ 357.475
VMP - Cambodja	€ 1.592.113	€ 129.010	€ 174.231	€ 106.774	€ 49.514	€ 17.943	€ 1.306.814
VMP - Colombia	€ 923.323	€ 98.236	€ 94.074	€ 97.935	€ 22.914	-€ 26.775	€ 704.238
VMP - Communication	€ 1.631.771	€ 171.761	€ 214.301	€ 103.192	€ 145.755	-€ 34.646	€ 1.211.064
VMP - Ivoorkust	€ 454.052	€ 31.995	€ 38.432	€ 26.364	€ 4.156	€ 7.912	€ 391.538
VMP - Financial sustainability	€ 663.021	€ 88.977	€ 79.018	€ 35.161	€ 103.109	-€ 59.252	€ 435.774
VMP - Guatemala	€ 803.393	€ 86.386	€ 76.306	€ 72.536	€ 26.320	-€ 22.551	€ 618.150
VMP - Indonesië	€ 1.347.165	€ 156.066	€ 195.740	€ 136.813	€ 82.289	-€ 23.361	€ 971.997
VMP - Innovation	€ 548.575	€ 42.666	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 505.909
VMP - Internationaal	€ 3.354.807	€ 389.187	€ 635.366	€ 117.865	€ 235.283	€ 282.219	€ 2.612.473
VMP - Leadership	€ 908.559	€ 107.298	€ 103.397	€ 74.389	€ 13.897	€ 15.112	€ 712.975
VMP - Mali	€ 581.208	€ 39.710	€ 48.301	€ 31.941	€ 5.368	€ 10.992	€ 504.189
VMP - Nicaragua	€ 776.136	€ 85.177	€ 69.622	€ 66.144	€ 24.643	-€ 21.165	€ 600.173
VMP - Niger	€ 854.550	€ 75.994	€ 85.607	€ 67.596	€ 10.489	€ 7.523	€ 700.472
VMP - Perú	€ 789.765	€ 83.531	€ 73.521	€ 69.827	€ 18.600	-€ 14.905	€ 617.807
VMP - Quality	€ 1.676.972	€ 115.929	€ 184.691	€ 70.423	€ 39.669	€ 74.599	€ 1.450.951
VMP - Regionaal Afrika	€ 3.057.326	€ 400.497	€ 440.100	€ 349.037	€ 175.570	-€ 84.507	€ 2.132.222
VMP - Regionaal Latijns Amerika	€ 2.868.910	€ 456.919	€ 448.052	€ 316.149	€ 239.853	-€ 107.951	€ 1.855.989
VMP - Senegal	€ 895.499	€ 84.223	€ 85.873	€ 68.391	€ 16.536	€ 947	€ 726.349
VMP - Tunesië	€ 444.967	€ 31.528	€ 27.850	€ 23.228	€ 5.687	-€ 1.065	€ 384.524
VMP - Venezuela	€ 421.798	€ 30.595	€ 27.292	€ 26.900	€ 10.239	-€ 9.847	€ 354.064
VMP - Vietnam	€ 905.242	€ 43.304	€ 176.160	€ 118.194	€ 45.758	€ 12.208	€ 697.986
Totaal verplichting Dialogue@Work	€ 26.893.331	€ 2.878.804	€ 3.428.196	€ 2.119.160	€ 1.301.173	€ 7.864	€ 20.594.194

* De verdeling van het totaal budget 2021-2030 is indicatief en de verdeling per land/activiteit kan wijzigen.

** Dit zijn alle verplichtingen met derden die zijn aangegaan. De verplichtingen met onze (loakle) partners worden geaudit en aangepast aan de goedgekeurde kosten.

*** De totaal verplichting 2021-2022 is €6.666.666, de totaal uitgaven zijn €6.299.137. Het resterende budget ad €367.529 zal in 2023 opnieuw gebudgetteerd worden.

Toelichting afwijkingen van meer dan 10%

In 2022 is de Euro zwakker geworden t.o.v. de USD wat een effect heeft gehad op onze projecten in Latijns-Amerika en Azië. In West-Afrika is de koers gekoppeld aan de Euro waardoor dit geen effect heeft. Daarnaast zijn er meerdere aanpassingen geweest op de activiteitenplannen en budgetten o.a. om het resterend budget 2021 opnieuw te plannen in 2022.

De stijging in de kosten voor Regionaal Afrika komen doordat er een nieuwe manager voor CNV Internationaal (hiervoor gedeeld met WSM) is aangenomen om het team verder te versterken. Om alle staf te kunnen huisvesten is het kantoor verhuisd. De activiteiten in Mali waren later opgestart dan gepland waardoor niet alle activiteiten hebben plaatsgevonden. In Ivoorkust was de lokale capaciteit nog onvoldoende op sterkte om alle activiteiten te kunnen uitvoeren. In Latijns-Amerika zijn de besparingen 2021 opnieuw gepland in 2022 waardoor er meer is besteed dan origineel gebudgetteerd in alle projectlanden. In Indonesië was de inzet van de lokale staf hoger dan gebudgetteerd en in Cambodja waren de activiteiten duurder dan gepland, onder meer veroorzaakt door een duurdere USD. De besparing bij Internationaal komt o.a. door minder uren zijn doorbelast dan begroot en doordat een deel van de activiteiten is doorgeschoven naar 2024.

Bijlage B

VMP projectbegroting realisatie per categorie en resultaatgebied

Totaal VMP	Totaal VMP 2021			Totaal VMP 2022			Resterend
	Budget	Realisatie	Resterend	Budget	Realisatie	Resterend	
INT_1A_STAF_KSTN	€ 792.610	€ 716.999	€ 75.611	€ 829.656	€ 906.943	-€ 77.287	
INT_1B_LOCAL_STAF	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
INT_1C_CONSULT_ADV	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 175	-€ 175	
INT_2A_ACTIVITEIT	€ 1.587.580	€ 1.263.964	€ 323.616	€ 1.543.555	€ 1.424.285	€ 119.270	
INT_2B_PARTNERS	€ 176.560	€ 227.834	-€ 51.274	€ 210.339	€ 167.587	€ 42.752	
INT_2C_REISKOSTEN_ACT	€ 81.750	€ 12.595	€ 69.155	€ 90.250	€ 78.287	€ 11.963	
INT_2D_PROJ_KANTOOR	€ 144.000	€ 156.433	-€ 12.433	€ 216.691	€ 302.637	-€ 85.946	
INT_2E_MATERIAAL_INV	€ 0	€ 1.633	-€ 1.633	€ 0	€ 0	€ 0	
INT_2F_MONITORING	€ 177.500	€ 128.576	€ 48.924	€ 187.000	€ 146.364	€ 40.636	
INT_3A_KSTN_SUPP_STAF	€ 76.667	€ 76.667	€ 0	€ 114.858	€ 66.354	€ 48.504	
INT_3B_ADM_INDIR	€ 296.667	€ 294.103	€ 2.563	€ 235.846	€ 327.700	-€ 91.854	
INT_3C_OVERIG	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	
Totaal	€ 3.333.333	€ 2.878.804	€ 454.529	€ 3.428.196	€ 3.420.333	€ 7.864	

Per resultaatgebied in EURO

	Totaal VMP 2021			Totaal VMP 2022		
	Budget	Realisatie	Verschil	Budget	Realisatie	Verschil
Social Dialogue	€ 1.025.977	€ 729.618	€ 296.359	€ 1.082.253	€ 942.701	€ 139.552
Labour Rights (in supply chains)	€ 1.234.812	€ 1.334.794	-€ 99.982	€ 1.502.524	€ 1.494.985	€ 7.539
Youth Employability	€ 678.518	€ 691.988	-€ 13.470	€ 510.308	€ 664.155	-€ 153.847
Gender	€ 394.026	€ 122.404	€ 271.623	€ 333.111	€ 318.491	€ 14.620
Totaal	€ 3.333.333	€ 2.878.804	€ 454.529	€ 3.428.196	€ 3.420.333	€ 7.864

100% eerlijk werk

100% eerlijk werk, daar maakt CNV Internationaal ieder dag werk van in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Dat doen we door nauw samen te werken met lokale partnervakbonden en door te investeren in goede samenwerking met andere partners, zoals bedrijven en overheden.

Eerlijk werk betekent dat mensen veilig en in vrijheid kunnen werken en daarbij een leefbaar loon verdienen. Vakbondsvrijheid en sociale dialoog zijn belangrijke voorwaarden om dat te kunnen realiseren. Onafhankelijke vakbonden kennen de belangen van werknemers en kunnen hen daarom goed vertegenwoordigen in gesprekken met werkgevers. Iedereen in de productieketen heeft baat bij een duurzame en constructieve dialoog tussen de vakbonden en werkgevers, niet alleen de werknemers maar ook toeleveranciers en overheden.

100% eerlijk werk betekent ook dat vrouwen en jongeren evenveel kansen op de arbeidsmarkt krijgen als ieder ander en dat er geen discriminatie is als het gaat om arbeidsvoorwaarden als loon en verlof.

100% eerlijk werk betekent ook dat we onderzoek doen naar veiligheid, gezondheid

en vrijheid van werknemers.

CNV Internationaal en haar partnervakbonden gebruiken daarvoor innovatieve tools, zoals laagdrempelige digitale enquêtes. Omdat we zo precies weten wat er speelt bij werknemers, versterkt dat onze positie aan onderhandelingstafels. Zo meten we ook de impact van ons werk.

Met lokale vakbonden wisselt CNV Internationaal kennis uit. Samen werken we aan innovatie en geven we trainingen, bijvoorbeeld over sociale dialoog of vrouwelijk leiderschap. Voor bedrijven werkzaam in de ketens biedt CNV Internationaal informatie via webinars, training en rapporten. Zo krijgen zij meer inzicht in de situatie in een land of keten en kunnen zij beter werk maken van internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen. CNV Internationaal is momenteel met name actief in de volgende ketens: textiel, palmolie, mijnbouw, suikerriet en cashew.

CNV Internationaal

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht

E internationaal@cnv.nl

T 030 - 751 12 60

I www.cnvinternationaal.nl