



Internationaal

Impact overzicht

Werk in uitvoering 2025

**100%
FAIR
WORK**

Inhoud

Fair Work in praktijk	3
Van bereik naar impact - Arbeidsrechten versterken door training, partnerschappen en monitoring	6
Impactkaart – Resultaten uit Afrika, Azië en Latijns-Amerika	10
Praktijkvoorbeelden - Bijdragen aan eerlijk werk is een win-win aanpak	11
Tijdlijn – Werk in uitvoering	18
Samenwerking en financiering	20



Fair Work in praktijk

Eerlijk werk zou niet moeten afhangen van waar je woont. Iedereen verdient veilige arbeidsomstandigheden en een leefbaar loon, of dat nu in een cashewverwerkingsfabriek in Ivoorkust is, een metaalmijn in de Andes of een textielfabriek in Indonesië.

CNV Internationaal heeft zijn wortels in CNV, de op één na grootste vakbond van Nederland. Onze inzet voor eerlijk werk en rechtvaardige arbeidsvoorwaarden stopt niet bij de grens. Al bijna 60 jaar versterken we vakbonden, werken we aan goede cao's en geven we werknemers meer zeggenschap over hun omstandigheden. Dat doen we ook met hulpmiddelen zoals onze Fair Work Monitor.

Door vakbondsexpertise te combineren met sterke lokale en internationale partnerschappen helpen we echte verandering teweeg te brengen. Samen met Nederlandse en internationale bedrijven verbeteren

we de arbeidsomstandigheden in wereldwijde toeleveringsketens, van de directiekamer tot de fabrieksvloer. Ons Fair Impact-programma helpt bedrijven om de stap te zetten van beleid naar concrete verandering.



Ontdek hoe we stap voor stap samen Fair Work in praktijk brengen.

Onze focus

We boeken resultaten, vooral op deze terreinen:

Veilige en gezonde arbeidsomstandigheden in de landbouw en voedselketens

In toeleveringsketens van producten zoals metalen, palmolie, suikerriet, cashewnoten en mango's pleiten we voor betere arbeidsomstandigheden en leefbare lonen. We ondersteunen vakbondsonderhandelingen en spreken bedrijven en wereldwijde initiatieven aan op hun verantwoordelijkheid.

Sociale dialoog en leefbare lonen in de textielindustrie

Met onze steun onderhandelen vakbonden over betere collectieve arbeidsovereenkomsten. Dit versterkt de sociale dialoog over leefbare lonen in kledingfabrieken. Naarmate we ook de betrokkenheid van merken vergroten, zijn ook zij meer gemotiveerd om hun toezeggingen voor betere arbeidsomstandigheden na te komen.

Een rechtvaardige transitie ter bescherming van mijnwerkers

De wereldwijde energietransitie zorgt voor een grote vraag naar mineralen zoals nikkel

en koper. We ondersteunen vakbonden in mijnbouwregio's om tijdens deze transitie veilige arbeidsomstandigheden, vrijheid van vereniging en een eerlijke behandeling te waarborgen.



Steeds vaker gaan we in gesprek met Nederlandse en internationale bedrijven om hun inzet voor betere arbeidsomstandigheden te versterken.

De impact van onze ketenaanpak

We zetten ambities om in actie door middel van:

Betrokkenheid van onderaf

We werken rechtstreeks samen met vakbonden en werknemers ter plekke. Zij kennen en begrijpen als geen ander de realiteit, uitdagingen en kansen. Door te luisteren naar hun perspectieven en prioriteiten, zorgen we ervoor dat onze programma's inspelen op echte behoeften en zinvolle verandering teweegbrengen.

Duurzame verandering

We versterken het vermogen van vakbonden om effectieve en constructieve onderhandelingspartners te worden, en helpen hen zo om blijvende verbeteringen voor werknemers in toeleveringsketens te realiseren.

In 2025 hebben we vakbonden ook specifiek getraind over hun rol bij de implementatie van internationale wetgeving inzake zorgvuldig handelen op het gebied van mensenrechten (HRDD).

Data van werkenden

Via de Fair Work Monitor brengt CNV Internationaal de ervaringen van werknemers rechtstreeks en via een participatieve aanpak in kaart. Deze data vormen de basis voor een evenwichtiger ver-

houding tussen werknemers en werkgevers bij de sociale dialoog en bij collectieve onderhandelingen. Deze data vergroten ook de transparantie in de toeleveringsketen. Zo ontstaat een gemeenschappelijke basis voor samenwerking met het bedrijfsleven om prioriteiten te bepalen en vooruitgang te meten.

De monitor wordt al gebruikt in de mijnbouw, textiel- en suikerrietsector. In 2025 werd de monitor voor het eerst ingezet bij palmoliearbeiders.

Meer informatie over de **fair work monitor**



Samenwerking

CNV Internationaal werkt samen met bedrijven, vakbonden, overheden en organisaties. Met ons nieuwe Fair Impact-programma ondersteunen we bedrijven bij het werken aan praktische oplossingen.

Lees meer Samen kunnen we neer bereiken



Van bereik naar impact
Arbeidsrechten versterken
door training, partner-
schappen en monitoring

Fair Work Monitor

(www.fairworkmonitor.org)



✓ **Participatief onderzoek met en over werknemers levert gegevens over toeleveringsketens**

Met onze Fair Work Monitor onder werknemers in de textiel-, mijnbouw- en landbouwsector verzamelen we betrouwbare HRDD-gegevens over de arbeidsomstandigheden in toeleveringsketens. Dit betreft informatie over gezondheid en veiligheid op het werk, leefbare lonen, kinderarbeid, dwangarbeid en sociale zekerheid. We ontwikkelen deze participatieve monitoringprocessen samen met lokale vakbonden.

- ✓ **Eerste Fair Work Monitor in de palmoliesector**
De Fair Work Monitor in de Indonesische palmoliesector biedt de sector unieke gegevens. Grote inkomensverschillen zijn aan het licht gebracht. Duidelijk is te zien dat veel werknemers minder dan het leefbaar loon verdienen, soms zelfs onder het officiële minimumloon. Huishoudens zijn afhankelijk van bonussen en beloning in natura voor hun levensonderhoud. De monitor laat ook zien dat in organisaties waar vakbonden beter vertegenwoordigd zijn ook de lonen en de werkzekerheid consistent hoger zijn.

✓ **Uit de textielmonitor blijkt dat meer dan 70% van de werknemers schulden heeft.**

Het aantal fabrieken dat deelneemt aan de Fair Work Monitor in de Cambodjaanse textielsector is in 2025 **verdrievoudigd**. **100 fabrieken** gebruiken de monitor voor **2.900 werknemers**. **99% van deze werknemers** verdient geen leefbaar loon. Bovendien maakt **70% schulden** om rond te komen. Deze uitkomsten onderbouwen onze inzet, ook richting kledingmerken, samen met lokale vakbondspartners voor een leefbaar loon en sterkere arbeidsrechten.

✓ **Fair Work Monitor voor veiligheid en gezondheid op het werk in de mijnbouw**

De Fair Work Monitor die is uitgevoerd in de kopersector in Peru leverde belangrijke informatie op voor verbetering van de omstandigheden in internationale toeleveringsketens. Wijdverbreide ernstige gezondheids- en veiligheidsrisico's zijn aan het licht gebracht. Bijna 50% van de werknemers rapporteerde ongevallen. Meer dan 20% lijdt aan werkgerelateerde aandoeningen en slechts 19% wordt getest op blootstelling aan chemische stoffen. Deze feiten onderstrepen de noodzaak van een betere veiligheidsaanpak voor werknemers nu die nauwelijks zeggenschap hebben en kampen met lange werkdagen en vermoeidheid.

Van bereik naar impact: Arbeidsrechten versterken door training, partnerschappen en monitoring

Bereik

- ✓ Actief in **15 landen** in Afrika, Azië en Latijns-Amerika.
- ✓ Ondersteuning van meer dan **300 vakbonden** die ruim **2 miljoen werknemers** vertegenwoordigen.
- ✓ Actief in de toeleveringsketens van tuinbouw, textiel, mineralen, palmolie, suikerriet en cashewnoten.



Arbeidsovereenkomsten en beleid

- ✓ **23 collectieve arbeidsovereenkomsten** (cao's) tot stand gebracht dankzij CNV Internationaal.
- ✓ Meer dan **81.000 werknemers** profiteren hiervan.
- ✓ Bijgedragen aan **11 andere overeenkomsten** en implementatie van **41 beleidsmaatregelen** op het gebied van werk.

Trainings en opleidingen

- ✓ Er werden **230 trainingen** georganiseerd. Daarmee zijn de capaciteiten versterkt van bijna **9.000 werknemersvertegenwoordigers** en vaak ook **werkgevers**. Deze capaciteitsopbouw had betrekking op collectieve onderhandelingen, gepaste zorgvuldigheid inzake mensenrechten (HRDD) en sociale dialoog. Onder de deelnemers waren **1.900 jongeren** en **1.850 vrouwen**.
- ✓ Ontwikkeling van een toolkit en video's ter versterking van de vaardigheden van vakbonden om effectief te reageren op seksuele intimidatie in Vietnam.



- ✓ Ontwikkeling van een handleiding en modelvoorbeelden ter verbetering van collectieve arbeidsovereenkomsten in Indonesië.
- ✓ Meer inclusief leiderschap
 - **1000 deelnemers** aan onze leiderschapsprogramma's (onder wie **430 vrouwen** en **300 jongeren**)
 - **700 vrouwen** bereiken leidinggevende vakbondspostities
 - **1200 jongeren** bereiken leidinggevende vakbondspostities.

Kaart | Impactoverzicht

Voorbeelden van resultaten van het internationale solidariteitswerk van CNV.



Nicaragua

Vakbonden onderhandelen een productiviteitsbonus voor suikerrietarbeiders. Dat scheelt een extra maandinkomen.



Guatemala

Na veel problemen is er weer ruimte voor de allereerste vakbond in de palmolie-industrie om op te komen voor werknemers.



Colombia

Voor het eerst ooit zijn er voor de hele kolenmijnbouw onderhandelingen met de overheid over de energietransitie.

Peru

Betere rechtsbescherming voor mijnwerkers die werken via onderaannemers, dankzij lidmaatschap van vakbond FENTECAMP.



Senegal

Vaste banen voor 123 dagloners en hulp van de vakbond voor werknemers van de de COGECA/KIRENE-steengroeve.

Ivoorkust

82% meldt online misbruik bij vakbondsenquête over online misbruik en intimidatie in de werkomgeving. Vakbond zet zich in voor bestrijding en preventie.

Ivoorkust

Start van platform om werkomstandigheden cashewsector te verbeteren



Europa

Dankzij onze klacht via het EU-klachtenmechanisme voor handelsakkoorden is er meer oog voor arbeidsrechten in de mijnbouw in Peru.

Mali

Dankzij de vakbond betalen werkgevers mee aan integratie van jongeren op de arbeidsmarkt.

Niger

In de uienteelt is er een commissie ingesteld die toezicht houdt op uitvoering van gemaakte afspraken over eerlijk werk.

Regionaal

West-Afrika

Regionale dialoog komt op gang in de tuinbouwsector, ook door samenwerking met NL werkgeversorganisatie PUM.



Benin

Een operationeel kader voor sociale dialoog is ontwikkeld met werkgevers en de Nederlandse organisatie PUM

Interactief digitaal platform vergroot het bereik van de vakbond en helpt starters op de arbeidsmarkt.



Cambodja

Nieuwe vakbonden opgericht en bestaande vakbonden versterkt in landbouw, luchtvaart en informele sector.



Vietnam

Deelname van grote Amerikaanse en Europese merken opent perspectieven voor betere dialoog op de werkvloer.

Toolkit en video versterken vaardigheden van vakbonden om effectief te reageren op seksuele intimidatie.



Indonesië

Een cao-toetsingskader helpt vakbonden op palmolieplantages en in nikkelbedrijven om betere caos te onderhandelen.

In de palmoliesector is er betere afstemming tussen eisen van RSPO-certificering en nationale wetgeving.



**Bijdragen aan
eerlijk werk is een
win-win aanpak**
Verandering in praktijk

Bijdragen aan eerlijk werk is een win-win aanpak

Verandering in praktijk

CNV Internationaal werkt samen met vakbondspartners. We zijn actief in het bedrijfsleven, dat is onze natuurlijke omgeving. We werken samen met Nederlandse en internationale bedrijven en met bedrijven ter plekke om betere arbeidsomstandigheden te creëren in de landbouw, de mijnbouw en in de textielindustrie. Deze voorbeelden laten onze impact afgelopen jaar zien.

MIJNBOUW

Van inzicht naar veerkrachtige toeleveringsketens voor mineralen

In de mijnbouwsector in Bolivia en Peru bracht de **Fair Work Monitor** van CNV Internationaal ernstige risico's aan het licht. Mijnwerkers meldden structurele problemen op het gebied van veiligheid, gezondheid en naleving van cao's. Deze bevindingen zijn direct relevant omdat deze metalen ook naar Nederland en Europa worden geëxporteerd. De samenwerking tussen CNV Internationaal en bedrijven toont aan dat vakbonden een sleutelrol spelen bij due diligence op het gebied van mensenrechten. Dit heeft ook geleid tot een nieuw publiek-privaat partnerschap. Samen met Stedin en andere netbeheerders, kabelbedrijven en de IUCN heeft CNV Internationaal een voorstel ingediend bij RVO. Gezamenlijk zullen zij arbeidsrisico's aanpakken om hun toeleveringsketens betrouwbaarder en veerkrachtiger te maken.



Ontdek de **Fair Work Monitor** website en dashboards



PALMOLIE**Verbetering van levensomstandigheden en landenschappen in palmolieregio's in Indonesië**

CNV Internationaal heeft samen met Proforest en Kaleka twee landschapsprojecten opgezet in Sumatra en Centraal-Kalimantan. Dergelijke landschapsprojecten pakken zowel ecologische (bijv. ontbossing) als sociale (bijv. arbeidsomstandigheden) uitdagingen binnen een bepaald gebied aan. Ze brengen alle belanghebbenden, waaronder lokale overheden, vakbonden, maatschappelijke organisaties en bedrijven (leveranciers, handelaren en afnemers), bij elkaar om deze uitdagingen gezamenlijk aan te pakken. Bedrijven als Unilever, Danone en Nestlé, maar ook Wilmar en Sinarmas, betrekken hun partners in de toeleveringsketen bij toezeggingen voor verantwoord ondernemen en helpen zo vooruitgang te boeken op het gebied van betere arbeidsomstandigheden en leefbare lonen. Samen versterken we de sociale dialoog en de rechten van werknemers. Zo dragen we bij aan duurzame, eerlijke en inclusieve toeleveringsketens.

Bedrijven als Unilever, Danone en Nestlé, maar ook Wilmar en Sinarmas, betrekken hun partners in de toeleveringsketen om vooruitgang te boeken op het gebied van betere arbeidsomstandigheden en leefbare lonen



TEXTIEL

Sociale dialoog stimuleert verandering in de hele kledingsector

De deelname van grote merken uit de VS en de EU heeft in 2025 perspectieven gecreëerd voor verbetering van de dialoog op de werkplek in Vietnam. CNV Internationaal heeft daaraan bijgedragen via training over effectieve dialoog op de werkplek en collectieve onderhandelingen. De deelnemers waren vakbondsvertegenwoordigers, fabrieksmanagers, werknemers en vier grote merken uit de VS en de EU, waaronder Lululemon, Patagonia, Fanatics en New Balance. Deze directe deelname van vertegenwoordigers van internationale merken zorgde voor meer wederzijds begrip over uiteenlopende verwachtingen en de rol die elk van hen speelt.

KLEDING

Veertien kledingfabrieken zetten stappen naar inclusieve arbeidsverhoudingen in Indonesië

In 14 exportbedrijven in Midden-Java, Indonesië, hebben we de mechanismen voor de sociale dialoog tussen management en werknemers versterkt. In dit industriegebied hadden vakbonden tot voor kort geen toegang. Wanneer er nu problemen ontstaan, betreft de werkgever de werknemers en hun vakbondsvertegenwoordigers bij het zoeken naar oplossingen. Bovendien zijn er in zes fabrieken nieuwe bipartite commissies opgericht voor overleg tussen werkgevers en werknemers. In één fabriek is zelfs al een nieuwe vakbond opgericht. Verschillende anderen hebben de frequentie en effectiviteit van hun dialoogmechanismen vergroot. Alles bij elkaar zijn dit belangrijke voorwaarden om te zorgen dat deze bedrijven in de toekomst cao's kunnen onderhandelen en deel kunnen uitmaken van de meerbedrijven-cao in de regio Solo Raya op Midden-Java.





Van praten over
werknemers
naar praten *met*
werknemers

CASHEW

Sociale dialoog wordt een strategische keuze in de cashewsector van Ivoorkust

De cashewsector is economisch van groot belang voor Ivoorkust, maar de arbeidsvoorwaarden zijn informeel en niet goed geregeld. In veel bedrijven worden spanningen pas aangepakt als ze al zijn geëscaleerd. Toen CNV Internationaal samen met de Nederlandse werkgeversorganisatie PUM een training over sociale dialoog organiseerde, schakelde de algemeen directeur van CILAGRI Cajou over op proactieve sociale dialoog en besloot zij de werknemers rechtstreeks te betrekken. Regelmatige dialoog, duidelijke processen en wederzijds vertrouwen helpen nu conflicten te voorkomen, de samenwerking te versterken en werknemers een betekenisvolle stem te geven in beslissingen op de werkplek.



„Een duurzaam bedrijf is gebaseerd op werknemers naar wie wordt geluisterd, die worden opgeleid en die betrokken zijn.“

Cynthia Niamoutie, algemeen directeur van cashewbedrijf Cilagri Cajou.



PALMOLIE

Van slachtoffer van mensenhandel met schulden tot leider van de eerste vakbond in de regio

In het verleden werd Sainudin weliswaar goed werk beloofd, maar kwam hij erachter dat hij gedwongen werd te werken en in de schulden raakte. Hij verdiende minder dan 1 dollar per maand. Eenmaal terug in Indonesië nam hij deel aan een training van CNV Internationaal over internationale richtlijnen voor zorgvuldig handelen op het gebied van mensenrechten (HRDD). Vervolgens richtte hij ondanks de risico's een vakbond op die nu 1.500 werknemers vertegenwoordigt. Bovendien heeft hij collectieve arbeids-overeenkomsten gesloten voor betere rechten, secundaire arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden op Indonesische plantages.

CNV Internationaal heeft ook de cao-benchmark ontwikkeld, een handleiding met modellen om vakbondsleiders zoals Sainudin te ondersteunen bij het onderhandelen over betere cao's.



INFRASTRUCTUUR EN BOUW

Verbeterde veiligheid en werkzekerheid Van 150 naar 27 dagloners in een steengroeve in Senegal

Door gevaarlijke omstandigheden en onzeker werk liepen de dagloners bij steengroeve- en mijnbouwbedrijf Cogeka Kirene in Senegal veel risico maar hadden ze geen stem. Met de steun en training van CNV Internationaal hebben ze een vakbond opgericht die betere lonen, verbeteringen op het gebied van gezondheid en veiligheid en vaste contracten voor veel van deze werknemers heeft bedongen.



“Er is veel veranderd na de training. Voor het eerst konden we zelf kiezen wie er voor ons spreekt”, aldus **Demba Ndiaye Biavogui**, union leader.

AGROFOOD

Meer dan 1500 deelnemers aan Fair Work Monitor over leefbaar loon en arbeids- en leefomstandigheden

In 2025 hebben CNV Internationaal en de Colombiaanse vakbond SINTRAINAGRO de Fair Work Monitor uitgevoerd onder werknemers in de suikerrietsector in vier regio's. Meer dan 1500 arbeiders namen deel aan dit participatief onderzoek over werk- en leefomstandigheden en leefbare lonen. Dat is meer dan een verdrievoudiging van de deelname ten opzichte van het voorgaande onderzoek uit 2024.

Slechts 14 getrainde vakbondsleden organiseerden het monitoringproces. Met hun aanpak toonden ze de kracht van gegevensverzameling door werknemers zelf. Zij betrokken steeds meer collega's om mee te doen die op hun beurt ook weer collega's uitnodigden.

Dat is des te meer bijzonder omdat zij het onderzoek uitvoerden in een context van geweld en bedreigingen tegen vakbondsleden. De Fair Work Monitor versterkt juist de stem van werknemers in de meest kwetsbare situaties die vaak niet bereikt worden. De monitor leverde niet alleen gegevens op over leefbare lonen en arbeidsomstandigheden, maar versterkte ook de vakbondsorganisatie en vergrootte de participatie van werknemers, zelfs in heel moeilijke en risicovolle omstandigheden.



Slechts 14 getrainde vakbondsleden organiseerden het monitoringproces in een context van geweld en bedreigingen tegen vakbondsleden. Zij betrokken steeds meer collega's om mee te doen die op hun beurt nog meer collega's uitnodigden. Uiteindelijk waren er wel 1500 deelnemers.

Tijdslijn | 2025

Werk in uitvoering

1 januari

Lancering Fair Impact Programma

Via het Fair Impact Programma begeleidt CNV Internationaal bedrijven bij het nemen van stappen om eerlijke arbeidsomstandigheden in toeleveringsketens te bevorderen.

[Fair Impact Programma](#)

21 februari

Lancering Palm Oil Rights Observatory met RSPO en OXFAM

Met steun van RSPO lanceren we met Oxfam het Palm Oil Rights Observatory om de monitoring van arbeidsrechten te versterken en de kennis van werknemers in de palmolieketens te vergroten.

[Website](#)

21 maart

Arbeidsrisico's training voor bedrijven in de hernieuwbare energiesector

20 vertegenwoordigers van bedrijven in de hernieuwbare energie sector die zijn aangesloten bij het Nederlandse IMVO convenant nemen deel aan onze training over arbeidsrisico's in de toeleveringsketen van metalen.

[Website](#)



11 april

Nieuwe overeenkomst duurzame textielproductie opent inschrijving

Nederlandse merken, vakbonden en ngo's lanceren nieuw initiatief om samen te werken aan betere arbeidsomstandigheden in de textieltoeleveringsketens.



9 mei

Strategie naleving arbeidsrechten internationale bouw bedrijven in West-Afrika

Met steun van Europese hout- en bouwbonden, ontwikkelen West-Afrikaanse bonden een strategie voor naleving van arbeidsrechten bij internationale bouwbedrijven.

15 mei

Training door CNV-onderhandelaar in Indonesië

Hanane Chikhi traint werknemersvertegenwoordigers en managers van 14 kledingfabrieken vanuit haar ervaring als onderhandelaar voor de Nederlandse vakbond CNV.



26 juni

Protest tegen schending vakbondsvrijheid door multinational Glencore in kopermijnbouw Peru

Vakbond SITRAMINA protesteert tegen systematische schending van vakbondsrechten bij de Antapaccay-mijn door multinational Glencore; CNV Internationaal slaat alarm.

[Nieuws](#)

JANUARI

2025

AUGUSTUS

10 januari

Vakbonden adviseren parlement over wetgeving inzake verantwoord ondernemen

De Tweede Kamer raadpleegt CNV Internationaal en Mondiaal FNV over de Nederlandse wetgeving voor de implementatie van de internationale EU-wetgeving inzake verantwoord ondernemen.



21 februari

Colombiaanse rechtbank dwingt sociaal overleg af bij sluiting van mijnen

In reactie op een rechtszaak aangespannen door ontslagen werknemers en gemeenschappen, bepaalt het Hof dat er verplicht zinvol sociaal overleg moet plaatsvinden met werknemers en gemeenschappen die getroffen worden door de energietransitie.

[Nieuws](#)

27 maart

Training sociale dialoog tussen diverse stakeholders in de tuinbouwsector in West-Afrika

Met PUM trainen we vakbonden, werkgevers en interprofessionele organisaties om een sectorale sociale dialoog in de tuinbouw op gang te brengen.



4 april

Dialoog met de Nederlandse minister van Buitenlandse Zaken over de rol van arbeidsrechten

We spreken met de Nederlandse minister van Buitenlandse Handel en Ontwikkelings-samenwerking over de rol van vakbonden in verantwoorde handel en ontwikkelingssamenwerking.

23 april

Consultatie met Huis van Vertegenwoordigers over het EU-omnibus wetsvoorstel

Nederlands Parlement nodigt ons uit om advies in te dienen over het Omnibuswetsvoorstel.

[Paper](#)

20 juni

Nieuwe Global Rights Index: rechten van werknemers verslechterd

De jaarlijkse ITUC Global Rights Index voor 151 landen laat zien dat in 87% van deze landen werd het recht op staking geschonden en in 74% van de landen werden de vakbondsregistraties beperkt.

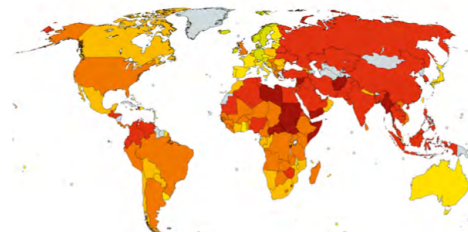
[Index](#)

12 augustus

Fair Work Monitor toont leefbaar loon kloof

Onderzoek onder werknemers in de suikersector maakt de leefbaar loon kloof zichtbaar. De resultaten worden gebruikt in een routekaart (het Manifest) door de Latijns-Amerikaanse alliantie van suikerrietvakbonden uit 7 landen.

[Dashboard](#)



Tijdslijn | 2025

Werk in uitvoering



18 september

Fair Work Monitor Cambodja gelanceerd op Equal Pay Day

Uit een onderzoek onder 60 kledingfabrieken blijkt dat 99% van de werknemers minder verdient dan een bestaansminimum.

Textiel

25 september

EU-Indonesië CEPA handelsakkoord heeft bindende routekaart nodig voor arbeidsrechten.

Nu de CEPA-onderhandelingen zijn afgerond, benadrukken CNV Internationaal en onze Indonesische vakbonds-partner KSBSI de noodzaak van een bindend stappenplan.

24 oktober

Kandidaten parlement bezoeken Royal LC Packaging en horen hoe belangrijk sterke IMVO wet is

We organiseren samen een bezoek aan het familiebedrijf LC Packaging voor kandidaat-parlementsleden. Met 1.500 medewerkers en vestigingen in meer dan 15 landen pleit het bedrijf voor stabiele EU-wetgeving die bedrijven ondersteunt die mensenrechten en klimaatgerichte due diligence serieus nemen.



4-6 november

Tweede Wereldtop voor Sociale Ontwikkeling ook over leefbaar loon

Dankzij inbreng van de vakbonden wordt in de slotverklaring vastgelegd dat er moet worden gezorgd voor leefbare lonen, werknemersrechten, vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen.

17 november

Lancering 2e Nederlands IMVO- convenant metaalsector

Nederlandse bedrijven, de overheid, FME en vakbonden bundelen hun krachten om de arbeidsrechten en de milieumomstandigheden in de internationale metaalsector te verbeteren, ook via een pilotproject door CNV Internationaal.



10 december

Orange the World: Vakbond in actie tegen online intimidatie in Ivoorkust

Een enquête van onze vakbondspartner CISL Dignité, uitgevoerd tijdens de campagne 'Orange the World', onthult wijdverbreide online seksuele intimidatie en pesterijen op de werkvloer. 75% weet niet waar ze terecht kunnen voor hulp.



22 december

Historische loonsverhoging van 17% voor nikkelwerkers

Tripartiete onderhandelingen resulteren in de hoogste loonsverhoging ooit in de Indonesische nikkelindustrie.

Verhaal

SEPTEMBER

2025

DECEMBER

18 september

Oproep: Nederlandse bedrijven energietransitie moeten meer oog hebben voor misstanden bij nikkelwinning

Na de publicatie van ons onderzoek door Profundo naar de Indonesische mijnbouwsector, schrijft dagblad Trouw over de dodelijke ongevallen en de gevolgen voor het milieu.

Mapping

Trouw



5 oktober

Eerste rapport Fair Work Monitor over Indonesische palmolie sector

Voor het eerst hebben Palmolievakbonden in Indonesië de Fair Work Monitor gedaan om gegevens over werk- en leefomstandigheden te verzamelen.

Fair Work Monitor

3 november

Aanbevelingen op basis van de Fair Work Monitor ingediend bij RSPO

CNV Internationaal zorgt dat de stem van de werknemers gehoord wordt op de jaarlijkse conferentie van de Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) met ook een nota gebaseerd op onze Fair Work Monitor.

RSPO-beleidsnota

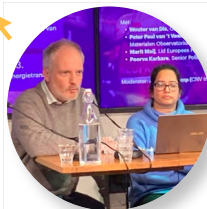
15 november

CNV debat op Afrika-dag over kritieke mineralen uit Zuid-Afrika

Vertegenwoordigers van bedrijven, politici, onderzoekers en vakbonden in debat over hoe de stem van lokale mijnwerkers en gemeenschappen in Zuid-Afrika het best versterkt kan worden binnen de EU-regelgeving.

Video

Nieuws



25 november

Fair Work Monitor toont risico's voor gezondheid en veiligheid op werk in Peruaanse kopermijnsector

50% ondervraagde werknemers noemt ongevallen en 20% werkgerelateerde ziekten. Op basis hiervan roepen we de sector op samen met werknemers deze risico's aan te pakken.

Fair Work Monitor

10 december

Gender-analyse toont verborgen gevolgen van nikkelwinning in Indonesië

De nikkelindustrie groeit explosief door de wereldwijde energietransitie. Onze analyse laat zien dat de genderongelijkheid hierdoor juist is toegenomen.

Analyse



Samen met onze
partners blijven we werken
aan 100% Fair Work.
Stap voor stap.



SIER



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra



Ministry of Foreign Affairs of the
Netherlands



Netherlands Enterprise Agency



Internationaal

CNV Internationaal

Postbus 2525, 3500 GM
Tiberdreef 4, 3561 GG Utrecht



www.cnvinternationaal.nl



[cnvinternationaal](https://www.linkedin.com/company/cnvinternationaal)



[cnv-internationaal](https://www.instagram.com/cnv-internationaal)

Fotografie: CNV Internationaal, Andy Ball,
Mariam van Dam Ouedraogo, Eline van Nes,
Renga Satria, Maarten Schuth

CNVI-0526