

Verhalen van verandering

uit Indonesië,
Colombia, Mali,
Vietnam en Niger

100%
FAIR
WORK

Verhalen van verandering



Niger

Tinni Amadou Maiga

**Een cao in een Chinees
oliebedrijf in Niger - een
zeldzame prestatie**

pagina 6



Mali

Korotoumou Koné

**Een veiliger werkplek
dankzij training en aanpak
van intimidatie**

pagina 5

Indonesië

Fadliah Liku

**Van
gevaarlijke
wegen naar
veiligere
werkplekken**

pagina 3



Colombia

Jorge González

**Mijnbouwvakbonden
op weg naar een
rechtvaardige transitie**

pagina 7



Vietnam

Nguyen Huu Hiep

**De stap naar
effectiever
communiceren**

pagina 4

Vakbond overtuigt nikkelfabriek van de noodzaak van veilig woon-werk transport.

Van gevaarlijke wegen naar veiligere werkplekken

De arbeidsomstandigheden in de nikkelindustrie in Indonesië zijn schokkend. Het industriegebied Morowali op het eiland Sulawesi is snel gegroeid en telt nu meer dan 80.000 werknemers. Helaas zijn de werk- en leefomstandigheden er nog steeds erbarmelijk. Dankzij trainingen van CNV Internationaal komt onze partnervakbond FPE-KSBSI steeds beter op voor deze werknemers.

Dag en nacht

Pendelbussen zijn een van de concrete succesvoorbeelden van de vakbond. De wegen die de arbeiders moeten afleggen om bij de fabrieken te komen zijn lang en gevaarlijk en worden overdag en 's nachts gebruikt. Nu hoeven de arbeiders van de fabriek PT. Indonesia Ruipu Nickel and Chrome Alloy (IRNC) niet langer de drie kilometers lange, gevaarlijke weg te lopen.

CNV Internationaal hielp vakbondspartner FPE-KSBSI, de lokale federatie voor de mijnbouw- en energiesector, om zich voor te bereiden op de onderhandelingen

.Ze trainden de vakbondsleiders in sociale dialoog en onderhandelingsvaardigheden.

Strategisch communiceren

Nu zijn zij beter in staat om strategisch met het management te communiceren en op te komen voor de rechten en belangen van de werknemers. Vakbond FPE-KSBSI blijft streven naar meer verbeteringen, zoals pendeldiensten van deur tot deur, speciaal voor nachtdienstwerkers.

Erbarmelijk

Fadliah Liku, vakbondsleider van de FPE bij PT. IRNC, IMIP: "We blijven pleiten voor meer vervoer, ook omdat er nu maar twee pendelbussen rijden." Er moet nog veel gebeuren om de erbarmelijke omstandigheden in de nikkelsector te verbeteren. Dit voorbeeld van succesvolle sociale dialoog geeft hoop dat cruciale veranderingen mogelijk zijn.

Meer weten over onze impact op de nikkelindustrie: kijk op cnvinternationaal.nl/nikkel.



"De pendelbus is cruciaal om veilig op onze werkplek te komen. Pas toen we het management de weg lieten zien die we bij dag en nacht lopen, begrepen ze de noodzaak. We zijn ook blij dat vrouwelijke en zwangere werknemers voorrang krijgen bij het instappen in de bus."

Fadliah Liku, FPE-vakbondsleider nikkelbedrijf PT. IRNC

Train de trainer: vakbonden van binnenuit versterken

De stap naar effectiever communiceren

In Vietnam heeft CNV Internationaal zich het afgelopen jaar gericht op capaciteitsopbouw, onder andere via een train-de-trainer-programma. Een van de deelnemers was Nguyen Huu Hiep, een ervaren vakbondsman met elf jaar ervaring bij de Vietnamese vakbondsorganisatie VGCL. Hiep zette zich altijd al in voor ledengroei en het opzetten van vakbonden aan de basis. Toch vertelt Hiep dat hij uitdagingen moest overwinnen om werknemersparticipatie te stimuleren en de dialoog op de werkvloer te verbeteren.

Kansen

Hiep zegt dat zijn werk een positieve wending nam na het volgen van de training 'Vakbondsorganisatie en sociale dialoog' van CNV Internationaal: "Deze training heeft me in staat gesteld effectiever met werknemers en vakbondsleiders om te gaan." Door zijn training zag Hiep kansen. Hij organiseerde sessies binnen VGCL om wat hij had geleerd door te geven. Zo verbeterde de communicatie in de hele organisatie.



Hiep speelt nu een belangrijke rol in het programma van CNV Internationaal in Vietnam. Hij bereidt nieuwe trainingen voor. Ook ontwikkelt hij materiaal om vakbonden op lokaal niveau te helpen met hun opbouw en het werven van leden.

Veerkracht

Hiep benadrukt het belang van investeren in vakbondsleden: "Door onze vaardigheden te versterken, worden onze vakbonden veerkrachtiger en beter toegerust om de werknemers te ondersteunen."



"Door de training "Vakbondsorganisatie en Sociale Dialoog" van CNV Internationaal ben ik assertiever en effectiever in onderhandelingen met bedrijfsleiders. Ik heb geleerd om te zorgen dat werknemers én werkgevers tevreden zijn, door win-win oplossingen te creëren. Die maxima-liseren de voordelen voor werknemers. Tegelijk bevordert dat een samenwerkings-gerichte werksfeer met werkgevers."

Nguyen Huu Hiep, vakbondsleider Vietnamese vakbond VGCL

Vakbondsvrouwen nemen het voortouw **Een veilige werkplek creëren door training en aanpak van intimidatie**

Veilige werkplekken zijn goed voor zowel werknemers als bedrijven: ze verminderen het aantal incidenten, verbeteren de levenskwaliteit, verhogen de productiviteit en versterken de reputatie van het bedrijf. Dat is ook belangrijk in het kader van mensenrechten naleving (HRDD). Helaas, in Mali is dit nog verre van de realiteit.

Scherpe stijging geweld tegen vrouwen

"Er is een scherpe stijging in geweld en (seksuele) intimidatie. Dit treft vaak meisjes onder de 18 jaar. Ongelijkheid is een groot probleem", zegt Korotoumou Koné, voorzitter van het Joint Women's Committee van UNTM en CSTM.

Orange the world campagne

Tijdens de Orange the World campagne eind 2024 organiseerde het vrouwencollectief acties. Met succes: de minister van arbeid maakte de weg vrij voor een officiële hoorzitting. Daar presenteerde het vrouwencomité hun gegevens en aanbevelingen. "We hadden onze zaak goed voorbereid", zegt Koromoutou. "De minister erkende de noodzaak van veilige werkplekken en

initieerde een samenwerking met het vrouwencollectief voor capaciteitsopbouw sessies over wetgeving ter bescherming van vrouwen. Dit omvat ook de oprichting van contactpunten voor geweld en intimidatie in bedrijven."

Blijvende impact

CNV Internationaal ondersteunde het vrouwencollectief van UNTM-CSTM met leiderschapstrainingen en hielp bij het voorbereiden van voorstellen en workshops om hun vaardigheden te versterken, zodat ze deze effectieve actie konden ondernemen.

In 2024 is CNV Internationaal in Mali ook gestart met activiteiten in de landbouw, met een focus op de mangosector. In deze sector werken voornamelijk vrouwen in onzekere, informele banen.

Lees meer:
cnvinternationaal.nl/tuinbouw



"We zijn nu meer dan vrouwen die de vakbeweging steunen. We zijn motor van verandering. We hebben geleerd analyses te maken, oplossingen voor te stellen en te onder handelen met beleidsmakers. De minister stelde vragen en beloofde ons te steunen. Ik voelde mij gehoord als vrouw en vakbondslid."

Korotoumou Koné, leider vrouwencomité van vakbonden

De weg naar erkenning

Een cao in een Chinees oliebedrijf in Niger - een zeldzame prestatie

In 2024 werd een mijlpaal bereikt in de olie-industrie toen CNPC/NP (China National Petroleum Corporation/Niger Petroleum) SATRAP, de onafhankelijke vakbond voor oliearbeiders, officieel erkende.

De oliesector in Niger wordt gedomineerd door multinationals en wordt gekenmerkt door precare arbeidsvoorwaarden. CNPC/NP heeft 700 werknemers, van wie 421 Nigerees zijn. CNPC/NP is actief in de winning, het transport en de marketing van olie.

Repressie.

Nigerese arbeiders in de oliesector kampen met extreem precare leef- en werkomstandigheden, zoals een gebrek aan sociale dialoog, lage lonen en geen erkende vertegenwoordigingskanalen, volgens vakbondsleider Tinni Amadou Maiga. "We hebben een geschiedenis van repressie. Een Eerdere pogingen tot vakbondsvorming werden steeds met vijandigheid beantwoord."



"Een cruciaal moment kwam in januari 2024. Na maandenlange onderhandelingen tekende het Chinese bedrijf een collectieve arbeidsovereenkomst (cao) met vakbond SATRAP", vertelt Tinni. "Dat was ongekend met een Chinees bedrijf. De cao bevat aanzienlijke verbeteringen: van een verdubbeling van het basissalaris tot de oprichting van een vakbondskantoor in het bedrijf."

Uitdaging

Nu staat SATRAP voor de uitdaging om niet alleen de overeenkomst effectief te implementeren, maar ook om deze resultaten duurzaam te verankeren en verder uit te rollen naar andere bedrijven in de oliesector.



"We hebben geleerd sociale dialoog in te zetten als middel voor verandering. De steun van CNV Internationaal speelde een cruciale rol door trainingen over het collectieve onderhandelingen en ook door strategische ondersteuning tijdens het proces."

Tinni Amadou Maiga, leider van de vakbond in oliebedrijf CNPC/NP

Van extractie naar empowerment:

Mijnbouwvakbonden op weg naar een rechtvaardige transitie

Er komen steeds minder kolen uit Colombia aan in Rotterdam, wat een effect is van de wereldwijde verschuiving naar hernieuwbare energie. Deze transitie heeft grote impact op de mijnbouw-regio in Noord-Colombia. Al bijna 8.000 mijnwerkers verloren hun baan na plotselinge mijnsluitingen. Vakbonden en het maatschappelijke organisaties waarschuwen al langer voor de neergang van de kolenwinning. Nu bedrijven zich zonder sociaal plan terugtrekken, worden werknemers geconfronteerd met ernstige sociaaleconomische gevolgen.

Veerkrachtprogramma's

Om economische diversificatie te ondersteunen, hebben de Universiteit van Magdalena en CNV Internationaal een cursus ontwikkeld om voormalige werknemers te helpen nieuwe projecten te ontwikkelen. Deze eerste stappen zijn een belangrijke ontwikkeling in de richting van een duurzamere toekomst voor de regio. Nadat ze de cursus hadden gevolgd, lanceerden voormalige mijnwerkers verschillende bedrijfsinitiatieven die de werkgelegenheid bevorderen en de economische en sociale veerkracht van de regio versterken, zoals:



- **Asoextramin:** Traint voormalige werknemers en kwetsbare groepen in landbouw, schone energie en circulaire economie om de duurzaamheid en levensomstandigheden te verbeteren.
- **Mango Vibe:** produceert en verkoopt producten op basis van mango.
- **Asoenergy:** genereert hernieuwbare energie en ondersteunt milieubeheer na de mijnsluitingen.
- **Coomustier:** richt gemeenschappen op die draaien op zonne-energie in afgelegen gebieden, en ondersteunt kwetsbare huishoudens zoals alleenstaande moeders.

Meer weten:
[cnvinternationaal.nl / mijnbouw](https://cnvinternationaal.nl/mijnbouw)



“CNV Internationaal is in dit proces essentieel geweest. Zonder hen was dit niet gelukt. Hun steun heeft ons aangezet om nauw samen te werken met lokale gemeenschappen en ontslagen werknemers. We hebben laten zien dat we echt de capaciteit hebben.”

Jorge González, oprichter van Asoextramin



Over CNV Internationaal

100% Fair Work, dat is waar CNV Internationaal zich elke dag voor inzet, in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. Dit doen we door nauw samen te werken met lokale partnervakbonden en te investeren in goede samenwerking met andere partners, zoals bedrijven en overheden. Eerlijk werk betekent dat mensen veilig en in alle vrijheid kunnen werken en een leefbaar loon kunnen verdienen. Vrijheid van vereniging en sociale dialoog zijn belangrijke voorwaarden om dit te bereiken. 100% Eerlijk Werk betekent dat vrouwen en jongeren dezelfde rechten hebben en niet gedismineerd worden als het gaat om arbeidsvoorwaarden.

CNV Internationaal

Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht T

E internationaal@cnv.nl

T 030 - 751 12 60

i www.cnvinternationaal.nl

100% Fair Work betekent ook dat we de veiligheid, gezondheid en vrijheid van werknemers onderzoeken. Hiervoor maken CNV Internationaal en haar partnervakbonden gebruik van innovatieve tools zoals de Fair Work Monitor, een toegankelijke, digitale enquête. Precies weten wat er speelt bij werknemers versterkt onze positie aan de onderhandelingstafels. Bovendien stelt het ons in staat om verbeteringen en de impact van ons werk te meten.

Bijdragen aan het werk van CNV Internationaal

Kijk hoe je kunt helpen op cnvinternationaal.nl/geven

Fotografie Andy Ball, Rengga Satria, Maarten Schuth, Shutterstock

Meer informatie: cnvinternationaal.nl/jaarverslag

© 2025 CNV Internationaal • CNVI-0473