



FNV  
Hertogswetering 159  
3452 AS Utrecht

T 088 3680368



CNV  
Tiberdreef 4  
Postbus 2475  
3500 GL Utrecht

T 030 7511100

Aan de leden van de Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Datum	Uw referentie
30 april 2018	
Onze referentie	Telefoonnummer
18-006/AvW/ja	030 7511263
Onderwerp	E-mail
Mogelijk Verdrag en/of aanbeveling over Geweld en intimidatie in de wereld van werk	<a href="mailto:m.kersten@cnv.nl">m.kersten@cnv.nl</a>

Geachte dames en heren,

Op 2 mei aanstaande heeft u de mogelijkheid om vragen te stellen in het kader van het schriftelijk overleg over de inzet van het Koninkrijk der Nederlanden tijdens de Internationale Arbeidsconferentie (IAO) 2018. Een belangrijk onderwerp op de agenda van deze conferentie is de eerste discussieronde over een mogelijk verdrag en/of aanbeveling over Geweld en intimidatie in de wereld van werk. Werknemersorganisaties FNV en CNV willen graag dat het kabinet een meer expliciete positieve houding aanneemt ten opzichte van een dergelijk verdrag dan nu het geval is in de Kamerbrief over de inzet tijdens de IAO. Een na ratificatie bindend internationaal verdrag op het gebied van geweld en intimidatie op de werkvloer maakt verschil in het aanpakken van (seksuele) intimidatie en geweld op de werkvloer en zorgt er daadwerkelijk voor dat de werkplek voor werkenden veiliger wordt. Met name vrouwen worden door geweld en intimidatie belemmerd in hun deelname op de arbeidsmarkt. In dit kader willen we u het volgende meegeven:

#### *Algemeen*

In juni bespreekt de conferentie van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) de mogelijkheid om tot een verdrag te komen over geweld en intimidatie en werk. De werknemersorganisaties zijn een warm voorstander van een na ratificatie juridisch bindend internationaal verdrag op het gebied van geweld en intimidatie op de werkvloer. De internationale vakbeweging heeft jaren campagne gevoerd voor een juridisch bindend verdrag, omdat voor veel werkenden wereldwijd geweld en intimidatie aan de orde van de dag is. Volgens de ITUC heeft 35% van alle vrouwen boven de 15, wereldwijd is dat meer dan 818 miljoen vrouwen, te maken gehad met seksueel geweld. Daarnaast geeft een derde van de vrouwen in de

<sup>1</sup> <https://www.rijksoverheid.nl/ministeries/ministerie-van-sociale-zaken-en-werkgelegenheid/documenten/kamerstukken/2018/04/20/kamerbrief-internationale-arbeidsconferentie-2018>

<sup>2</sup> [http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/107/reports/reports-to-the-conference/WCMS\\_553577/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/107/reports/reports-to-the-conference/WCMS_553577/lang--en/index.htm)

<sup>3</sup> [http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/107/reports/reports-to-the-conference/WCMS\\_619730/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/107/reports/reports-to-the-conference/WCMS_619730/lang--en/index.htm)

<sup>4</sup> <https://www.ituc-csi.org/gender-based-violence>

G20 aan lastig te zijn gevallen op de werkplek terwijl zij zich hierover niet uit durven te spreken. Nu is dit onderwerp nog niet vastgelegd in internationale verdragen, terwijl het wereldwijd een groot probleem is. De #Metoo en #Timesup discussie heeft laten zien hoe wijdverspreid het fenomeen geweld en intimidatie op de werkvloer en in de rest van de samenleving is. Niet alleen in Hollywood, maar ook in de textiel fabrieken en op de plantages in bijvoorbeeld Azië.

*Waarom is een ILO-verdrag noodzakelijk?*

Een verdrag draagt bij aan het creëren van een consistente internationale benadering om geweld en intimidatie op de werkvloer aan te pakken. Het probleem komt voor in alle landen en in alle sectoren. Op dit moment is er slechts een handje vol landen die bescherming tegen geweld en intimidatie op de werkvloer (expliciet) verankerd hebben in wetgeving. In Nederland is seksuele intimidatie (op de werkvloer) nog niet wettelijk strafbaar gesteld. Een ILO-verdrag kan een wereld van verschil maken in het aanpakken van (seksuele) intimidatie en geweld op de werkvloer en er daadwerkelijk voor zorgen dat de werkplek voor werkenden veiliger wordt. Met name vrouwen worden door geweld en intimidatie belemmerd in hun deelname op de arbeidsmarkt.

In de voorgestelde tekst voor een verdrag worden onderwerpen aangestipt die een verbetering zouden betekenen voor werknemers in Nederland en de rest van de wereld. Geweld en intimidatie wordt gedefinieerd als een continuüm van onacceptabele gedragingen en praktijken. Het verdrag zou moeten gaan om geweld en intimidatie tussen collega's, door collega's in hogere posities, door klanten of patiënten en derden. Ook wordt erkend dat huiselijk geweld de wereld van het werk beïnvloedt. Werkgevers kunnen nooit verantwoordelijk worden gehouden voor huiselijk geweld, maar kunnen wel helpen in het signaleren van huiselijk geweld en het bieden van een veilige werkplek. Huiselijk geweld gaat namelijk vaak door op de werkplek. Een verdrag met betrekking tot intimidatie en geweld op de werkvloer benadrukt dat geweld en intimidatie – inclusief gender gerelateerd geweld – geen onderdeel is van werk, en niet acceptabel is onder geen enkele omstandigheid. Helaas zijn er nog steeds veel slachtoffers die geen aangifte durven te doen omdat ze denken dat het normaal is wat hen is overkomen. In de voorgestelde tekst voor een verdrag is ook extra aandacht voor kwetsbare groepen, zoals minderheden, LHBTI en ook domestic workers. Domestic workers bevinden zich vaak in een preciaire positie omdat zij alleen in huizen werken zonder toezicht. Het is belangrijk dat ook zij eventuele misstanden moeten kunnen melden en aanspraak kunnen maken op hulpverlening.

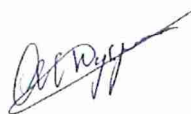
Kortom,

De vakbeweging vindt dat er een nieuw ILO Verdrag mét een Aanbeveling moet komen, dat geweld op de werkvloer duidelijk omschrijft en verbiedt, en dat maatregelen voorstelt om het probleem daadwerkelijk aan te pakken. Een aanbeveling – die toegevoegd wordt aan een conventie – geeft waardevolle richting aan de implementatie van een conventie. De aanbeveling geeft handvatten aan overheden en werkgevers zoals het opzetten van klachten mechanismen en het afhandelen van klachten. Werknemersorganisaties FNV en CNV willen u verzoeken er bij de regering op aan te dringen ook in te zetten op een verdrag en aanbeveling zodat geweld en intimidatie tegen werkenden wereldwijd effectief kan worden bestreden.

Met vriendelijke groet,



Tuur Elzinga  
Vicevoorzitter FNV



Arend van Wijngaarden  
Vicevoorzitter CNV Vakcentrale