



LES DÉFIS ET OPPORTUNITÉS DE

# l'Employabilité des jeunes



Internationaal

# Table



L'EMPLOYABILITÉ DES JEUNES : 5 RÉPONSES

6

8

VALTER NEBULONI (ILO-YEP): 'L'EMPLOYABILITÉ EST CRUCIALE POUR PERMETTRE AUX JEUNES D'OCCUPER UN TRAVAIL DÉCENT'



FAITS ET CHIFFRES, INFOGRAPHIES

10

13

SYNDICATS ET EMPLOYABILITÉ DES JEUNES



BONNES PRATIQUES

16

DES CRÉDITS POUR JEUNES ENTREPRENEURS AU HONDURAS | DES STAGES GRÂCE AUX CCT AU SÉNÉGAL  
FORMATION POUR LES JEUNES EN INDONÉSIE | LOBBY POUR LE PLACEMENT DE STAGES AU BÉNIN

18

AIDE À LA JEUNESSE MOLDAVE





FRUCTUEUX ABADGA DU BÉNIN  
'J'AI BEAUCOUP APPRIS DU SYNDICAT'

20

21

EMPLOYEURS ET EMPLOYABILITÉ DES JEUNES



SEMIH ESKI (CNV JONGEREN):  
'LE CHÔMAGE DES JEUNES EST UN PROBLÈME MONDIAL'

22

24

EVARISTE GLODIJIGBE DU BÉNIN:  
'JE RESTE POSITIF, LA SITUATION S'AMÉLIORE PEU À PEU'



POUVOIRS PUBLIQUES ET EMPLOYABILITÉ DES JEUNES

26

28

MOR DIOP ET MAMADOU LAÏTY SENGHOR DU SENEGAL:  
'NOUS RÉUSSISSONS À PASSER DES ACCORDS AVEC  
LES ENTREPRISES POUR DES STAGES'





LES DÉFIS ET OPPORTUNITÉS DE  
**l'Employabilité  
des jeunes**

## Les syndicats donnent la parole aux jeunes

---

# Préface

L'employabilité des jeunes est un problème sérieux dans beaucoup de pays. En Afrique, par exemple, l'économie formelle n'offre que peu d'emplois, alors que le continent est rongé par une fuite des talents. Il est facile de dire que les gens devraient prendre en charge leur propre employabilité et leur carrière, mais parfois il n'est même pas possible d'entamer une carrière. C'est un problème qui retient beaucoup d'attention dans nos pays partenaires.

CNV Internationaal, avec ses organisations partenaires dans le monde entier, cherche à promouvoir l'accès au travail décent en s'engageant dans le dialogue politique sur l'éducation, le développement des capacités, les programmes de carrière et de stages, par exemple. C'est un domaine où syndicats et jeunes doivent coopérer, notamment dans le cadre du dialogue social avec les gouvernements et les employeurs. Les syndicats peuvent encourager la responsabilisation des

jeunes en persuadant les autorités et les employeurs de l'importance et des bénéfices des programmes d'employabilité.

C'est pour cette raison que les jeunes et le dialogue social sont des priorités dans le nouveau programme de CNV Internationaal. Nous expliquons dans cette brochure thématique comment nous prétendons donner la parole aux jeunes travailleurs dans le monde entier. Nous prétendons soutenir les efforts destinés à améliorer leur employabilité et à les aider à prendre celle-ci en charge.

*Pieter de Vente,  
Président CNV Internationaal  
Secrétaire général CNV*



**Employabilité.**  
**Employabilité durable. Désir de contribuer et de te sentir valorisé. Faire un boulot qui te convient. Se sentir connecté. De belles notions, en effet. Pourtant, nombreux sont ceux dans le monde occidental, jeunes et moins jeunes, qui se retrouvent dans un contraste désolant avec cette réalité. Et si cela est vrai chez nous, qu'en sera-t-il ailleurs?**



# L'employabilité ■ des jeunes : 5 réponses

**Cette brochure thématique porte sur l'employabilité des jeunes. Par ce terme, nous pensons à cet enjeu pour les jeunes de participer pleinement au marché du travail. Cinq questions et réponses.**

## QU'EST-CE QUE L'EMPLOYABILITÉ DES JEUNES?

---

La notion d'employabilité des jeunes renvoie aux possibilités des jeunes de trouver un emploi décent et de le garder : plus de travail temporaire, mais un emploi dans le secteur

formel, fondé sur un contrat (permanent). Pour ce faire, il faut des opportunités d'emploi, mais il faut aussi que les jeunes puissent acquérir les capacités adéquates pour ces emplois. Autrement dit, trouver un emploi et le garder en restant intéressant pour l'employeur.

## QU'EST-CE QU'IMPLIQUE L'ENJEU DE L'EMPLOYABILITÉ DES JEUNES?

---

De nombreux pays en développement affichent des taux élevés de chômage et il est particulièrement difficile pour les jeunes de trouver du travail. Par ailleurs, la croissance démographique est également robuste dans ces pays, ce qui contribue à augmenter le nombre de jeunes sans emploi. La conséquence en est que beaucoup de jeunes se voient forcés de recourir à des emplois dans l'économie informelle, qui se caractérisent généralement par des bas salaires et

des conditions médiocres de travail. D'autres jeunes quittent leur pays dans l'espoir de trouver du travail (meilleur), ou finissent dans la criminalité. Un tel départ sur le marché du travail est catastrophique pour la carrière future des jeunes. Une telle situation pose une menace sérieuse pour le développement économique de nombreux pays. Après tout, les jeunes sont l'avenir... Mais que se passe-t-il s'ils ne sont plus là pour bâtir cet avenir, ou n'ont pas la chance de le faire?

## POURQUOI L'EMPLOYABILITÉ DES JEUNES EST-ELLE UN TEL DÉFI?

---

Le chômage des jeunes n'est pas simplement provoqué par un manque d'emplois. Les opportunités d'emploi existent dans beaucoup de pays, mais les jeunes ne sont pas qualifiés parce qu'ils n'ont pas les connaissances et les capacités requises. Les programmes d'enseignement ne ré-

pondent pas souvent aux demandes du marché du travail. En outre, il est difficile pour les jeunes de trouver des places vacantes, encore moins de savoir quels sont les emplois disponibles, pour ainsi mieux choisir leurs études. Le manque d'expérience est un autre problème. Beaucoup d'employeurs veulent des travailleurs expérimentés. Mais comme les jeunes ont rarement l'occasion d'acquérir de l'expérience, ils sont laissés pour compte.

### QUE PEUVENT FAIRE LES SYNDICATS POUR AIDER À RÉSOUDRE LE PROBLÈME?

---

Il se peut que les syndicats ne puissent pas créer des opportunités d'emploi, mais ils peuvent aider à

améliorer l'employabilité des jeunes demandeurs d'emploi. Ils peuvent faire lobby sur les autorités et les employeurs pour une meilleure formation professionnelle et des placements de stages et expériences professionnelles. Ils peuvent aussi aider les jeunes à mieux s'organiser, pour qu'ils se fassent entendre et défendent leurs intérêts. Les syndicats peuvent également contribuer à mieux équiper les jeunes pour leur recherche d'emploi, par exemple, par des formations aux entretiens d'embauche ou par des informations sur les postes vacants.

### QUE PEUVENT FAIRE LES EMPLOYEURS ET LES GOUVERNEMENTS?

---

Les autorités peuvent développer une politique en faveur de l'employabilité

des jeunes et pour des réformes sur le marché du travail. De nombreux pays disposent d'une telle politique, ou de projets ciblés, mais ceux-ci souffrent souvent d'un manque de soutien de la part des parties prenantes (comme la communauté d'affaires) et de budgets insuffisants pour les investissements requis. Résultat : ces plans et projets sont souvent voués à l'échec prématuré. Les employeurs peuvent contribuer en créant des stages et, bien sûr, en donnant aux jeunes leur chance lorsqu'un poste se libère. Enfin, les gouvernements ont le pouvoir d'offrir une meilleure éducation.



Valter Nebuloni de l'OIT-PEJ :

**'L'employabilité est cruciale pour permettre aux jeunes d'occuper un travail décent et de s'adapter au changement, et pour permettre aux entreprises d'adopter les nouvelles technologies tout en devenant plus productives et durables.'**



**L'employabilité – en particulier celle des jeunes – est un des thèmes les plus importants sur lesquels travaille l'Organisation internationale du Travail. Valter Nebuloni, Chef du programme du BIT sur l'Emploi des jeunes, depuis Genève, explique en quoi ce thème est si important pour l'Organisation. Et ce que fait le BIT pour augmenter l'employabilité des jeunes.**

L'OIT encourage le plein emploi, productif, et le travail décent pour tous, y compris les jeunes, femmes et hommes. Face à la crise mondiale de l'emploi des jeunes, la Conférence internationale du Travail a adopté, en 2012, une Résolution qui prévoit

un cadre global devant permettre la création d'emplois meilleurs et plus nombreux pour les jeunes. Cette Résolution met en avant le rôle crucial de l'éducation, la formation et le développement de capacités dans le renforcement de l'employabilité des jeunes et le passage de l'école à la vie active. Outre des activités de développement de connaissances, plaidoyer et renforcement de capacités, nous participons à la mise au point, l'exécution et l'évaluation de programmes de création de compétences, notamment pour les jeunes les plus vulnérables, dans un grand nombre de pays de régions différentes.

*Pourquoi l'employabilité des jeunes est-elle un problème si urgent dans le monde?*

L'analyse des tendances actuelles du marché du travail des jeunes révèle d'importants déficits en termes de quantité et de qualité : chômage des jeunes, pauvreté des travailleurs, dé-

couragement sur le marché du travail. L'employabilité est cruciale pour permettre aux jeunes d'occuper un travail décent et de s'adapter au changement, et pour permettre aux entreprises d'adopter les nouvelles technologies tout en devenant plus productives et durables, ce qui à terme mène à une amélioration des perspectives d'emploi et des conditions de travail.

*Le débat sur l'employabilité des jeunes tourne souvent autour de la création d'emplois, laissant de côté la construction d'un avenir durable par le travail décent pour les jeunes. Qu'en est-il de l'argument selon lequel un emploi vaut mieux que pas d'emploi du tout?*

La position du BIT sur ce point est clairement expliquée dans l'Appel à l'action pour l'emploi des jeunes, adopté par la Conférence internationale du Travail en 2012 : 'Lorsque l'on s'attelle au problème du chômage des jeunes, on ne devrait ni négliger ni minimiser les mesures de protection à laquelle

les jeunes travailleurs ont droit.’ Les politiques et mécanismes pour l’emploi des jeunes doivent traduire les normes internationales du travail pertinentes et encourager le passage progressif vers le formel, depuis le travail temporaire vers des emplois plus stables.

Dans plusieurs pays, des problèmes ont surgi quant aux programmes de stage non-rémunérés et d’autres mécanismes similaires, notamment lorsqu’ils sont utilisés pour éviter de payer les salaires minimums en vigueur. La Commission d’experts du BIT pour l’application des conventions et recommandations (CEARC) a souligné que les bénéficiaires d’un contrat d’apprentissage ou de stage ne devraient être rémunérés différemment que lorsqu’ils reçoivent effectivement une formation pendant leurs heures de travail sur le lieu de travail.

*Quel rôle peuvent jouer les partenaires sociaux pour contribuer à un monde où plus de jeunes auront accès au travail décent? Et comment voyez-vous le rôle spécifique des syndicats?*

Le BIT estime que le dialogue social est l’outil essentiel pour relever le défi de l’emploi des jeunes. Les partenaires sociaux ont un rôle-clé à jouer dans la conception, la mise en œuvre et la révision des cadres politiques nationaux pour l’emploi et les stratégies et mesures en faveur de l’emploi des

*‘Lorsque l’on s’attelle au problème du chômage des jeunes, on ne devrait ni négliger ni minimiser les mesures de protection à laquelle les jeunes travailleurs ont droit.’*

*(OIT, La crise de l’emploi des jeunes: Appel à l’action, Résolution et conclusions de la 101e Conférence internationale du Travail, 2012)*

jeunes, y compris les interventions de formation et de création de capacités. Les organisations de travailleurs ont un rôle spécifique de conscientisation des jeunes travailleurs sur les droits du travail. S’ils exercent leur liberté syndicale et leur droit à la négociation collective, les jeunes travailleurs peuvent efficacement défendre leurs intérêts sociaux et économiques et négocier des conditions acceptables d’emploi. Et s’assurer que leur voix est entendue dans la définition des politiques publiques.

*Que peuvent faire les jeunes eux-mêmes pour changer leur avenir pour le mieux?* L’énergie et la motivation figurent parmi les principaux ingrédients pour que les jeunes passent de l’école à la vie active et progressent dans leur vie professionnelle. Nous leur dirions d’avoir une attitude proactive dans la compréhension du monde du travail et ce, très tôt dans leur vie, je dirais, lorsqu’ils sont encore à l’école. Il est crucial de savoir quel type d’emploi est disponible et quelles capacités et

connaissances seront nécessaires pour réussir dans ces emplois. Et pour ceux qui travaillent déjà, il est important qu’ils sachent quels sont leurs droits, qu’ils soient ouverts à toute nouvelle opportunité d’améliorer leurs connaissances et capacités. Ils seront ainsi mieux équipés pour s’adapter au changement.

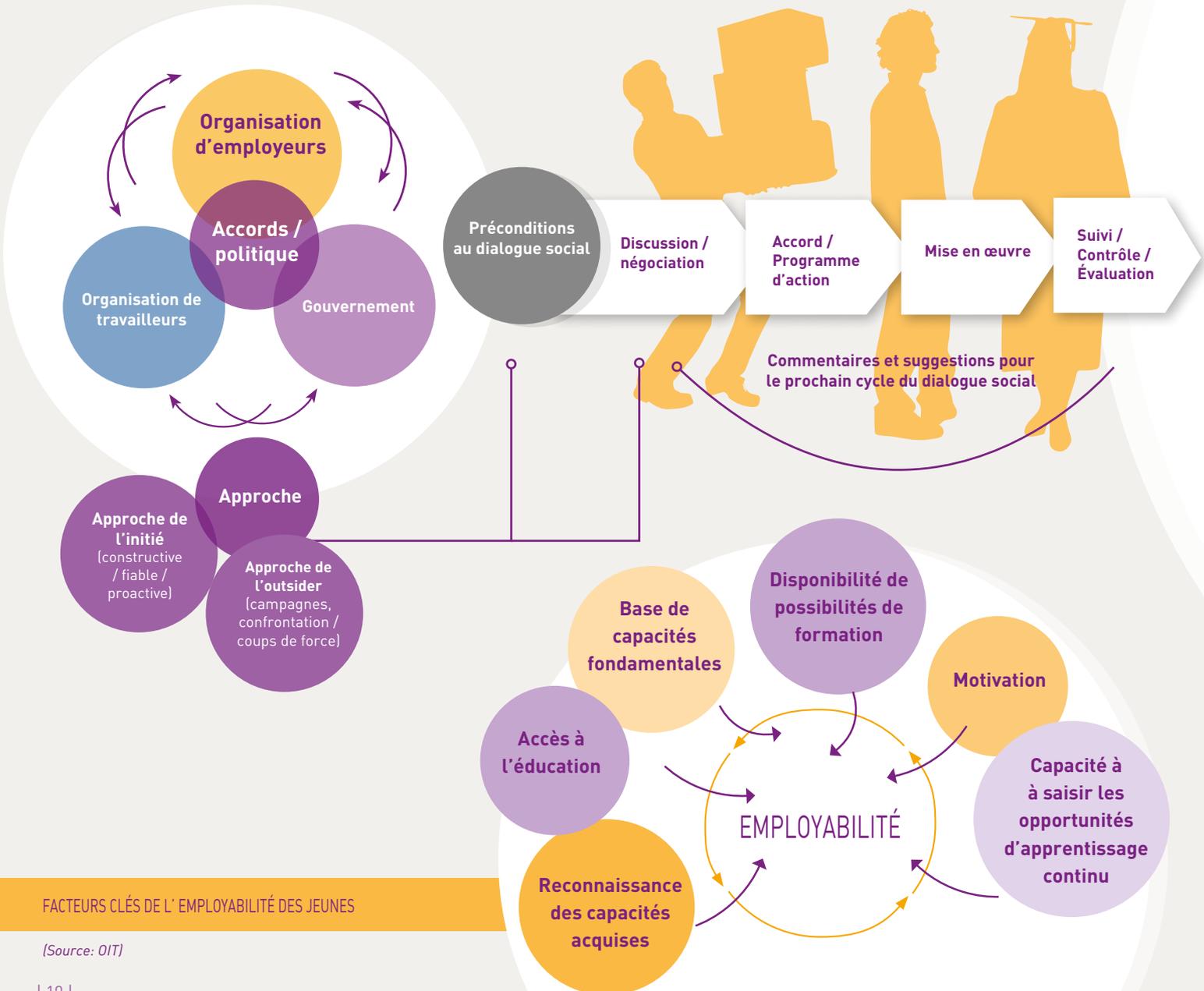
#### À PROPOS DE VALTER NEBULONI

*Valter Nebuloni est le chef du Programme d’emploi des jeunes au sein de l’Organisation internationale du Travail (OIT). L’OIT est une agence unique des Nations Unies, car elle est tripartite et rassemble gouvernements, associations d’employeurs et organisations de travailleurs. Le PEJ mène des études, réalise des activités de promotion et fournit des services de conseil et de formation, pour aider les membres de l’OIT dans leur action en faveur du travail décent pour les jeunes.*

# Faits et chiffres, infographies

## Cycle du dialogue social

CONTRIBUER À L'EMPLOYABILITÉ ÉTAPE PAR ÉTAPE

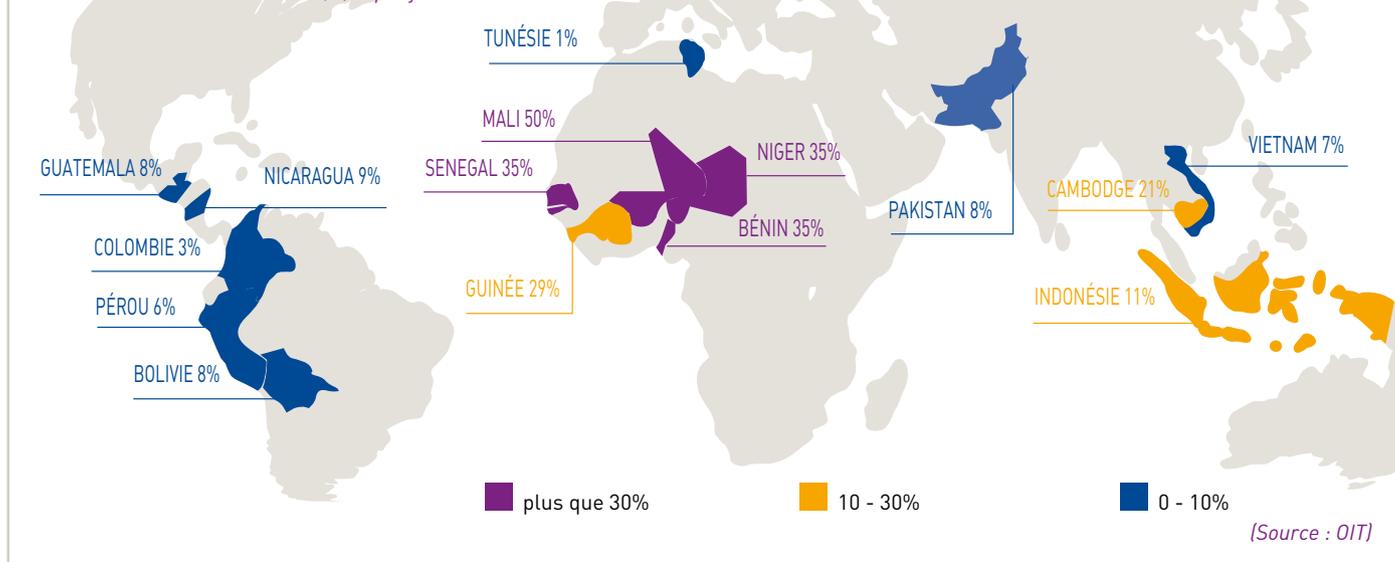


FACTEURS CLÉS DE L'EMPLOYABILITÉ DES JEUNES

[Source: OIT]

## Extrême pauvreté parmi les jeunes travailleurs dans les pays partenaires de CNV Internationala

(vivant avec moins de \$1,90 par jour)



PRINCIPALES CONVENTIONS OIT SUR L'EMPLOYABILITÉ DES JEUNES :



**#168** SUR LA PROMOTION DE L'EMPLOI ET LA PROTECTION CONTRE LE CHÔMAGE

Pour en savoir plus:

[www.ilo.org/dyn/normlex/fr](http://www.ilo.org/dyn/normlex/fr)



**#122** SUR LA POLITIQUE DE L'EMPLOI

### Migration

En 2015, 20% des jeunes adultes de 15 à 29 ans ont pensé à émigrer définitivement dans un autre pays. En Afrique subsaharienne et en Amérique-Latine, c'est même 38%. Parmi les raisons principales : la pauvreté et les piètres perspectives d'emploi.

(Source : OIT)

### Déséquilibres du développement

Le déséquilibre du marché du travail est particulièrement marqué en Afrique. Alors que ce continent nécessite 24% de toute l'attention médicale dans le monde, à peine 2% des médecins y sont établis. L'Afrique n'abrite aussi que 35 ingénieurs sur 1 million d'habitants, alors que ce ration est de 2 547 sur 1 million dans l'Union européenne et de 4 103 sur 1 million aux États-Unis.

(Source : Fondation pour le Renforcement des capacités en Afrique, ACBF)



LES DÉFIS ET OPPORTUNITÉS DE  
**l'Employabilité  
des jeunes**

*'J'ai commencé à travailler comme porteur de bagages à l'âge de 7 ans. C'est un boulot dur et ingrat, pas vraiment marrant. Mais je dois le faire pour aider ma mère financièrement. Pour faire autre chose, j'aurais dû aller à l'école, mais nous n'avions pas d'argent pour cela. Mon avenir était scellé : je ferais ce boulot toute ma vie, à moins que mes parents puissent me payer une formation professionnelle. Aucune chance que cela arrive.'* – Hamsatou Mamane (17 ans), du Niger.

# Syndicats et employabilité des jeunes

**Les organisations syndicales ne peuvent pas créer elles-mêmes de l'emploi, mais elles peuvent contribuer à améliorer l'employabilité des jeunes demandeurs d'emploi sur le marché du travail. Une des actions en ce sens de la part de CNV Internationaal et ses organisations partenaires dans le monde vise à faire avancer le sujet auprès du gouvernement et des employeurs. Nous veillons aussi à ce que les jeunes puissent s'exprimer et être entendus. Et la position des syndicats est bien sûr idéale pour préparer les jeunes à chercher du travail.**

Les organisations syndicales locales sont essentielles pour les activités de lobby en faveur de l'emploi des jeunes et pour aider ceux-ci dans leur recherche d'un (meilleur) emploi. C'est pourquoi CNV Internationaal collabore étroitement avec des syndicats en Afrique, en Amérique latine et en Asie, qui sont habitués aux problèmes locaux, savent comment toucher les jeunes, disposent des contacts nécessaires et connaissent bien les procédures. Pour CNV Internationaal et ses organisations partenaires, il s'agit que ces jeunes travaillant dans le secteur informel, décrochent un emploi décent dans l'économie formelle. De fait, les termes de l'emploi dans le secteur informel sont rarement avantageux, pour des postes sans avenir. Les conditions physiques de travail sont aussi inférieures à la norme. CNV Internationaal voudrait de meilleures opportunités de carrière pour les jeunes qui se trouvent déjà dans le secteur formel, afin que leur carrière puisse s'épanouir.

## FIXER L'ORDRE DU JOUR

---

CNV Internationaal et ses organisations partenaires œuvrent pour que les défis auxquels les jeunes sont confrontés sur le marché du travail figurent à l'ordre du jour des gouvernements et des décideurs nationaux. Le mouvement syndical veut aussi une meilleure éducation, qui corresponde vraiment à la réalité du marché du travail. Or, l'enseignement répond rarement aux besoins du secteur privé et des jeunes eux-mêmes, d'où l'inadéquation actuelle entre l'offre (jeunes diplômés à la recherche d'un emploi) et la demande (marché du travail).

## LA VOIX DES JEUNES

---

CNV Internationaal aide aussi ses organisations syndicales partenaires à développer des activités visant à capter plus d'adhérents parmi les jeunes et à établir des comités jeunesse spécifiques. Un large soutien de la jeunesse signifie que les jeunes ont leur mot à

dire dans les discussions avec les décideurs et la classe politique. De plus, CNV Internationaal offre à ses partenaires son expérience sur les enjeux de l'employabilité des jeunes et aide les syndicats locaux à renforcer leurs capacités de négociation, etc. Ces dernières années, CNV Internationaal a contribué aux formations sur les entretiens d'embauche et la rédaction de CV, à des réunions entre employeurs et jeunes demandeurs d'emploi, ainsi qu'à des campagnes publiques mettant en avant les enjeux de l'emploi décent pour les jeunes. Les différents projets et activités ont, entre autres, donné lieu à la création de stages par les employeurs.

## COLLABORATION AVEC LA SOCIÉTÉ CIVILE

CNV Internationaal valorise aussi la collaboration avec d'autres organisations de la société civile, que ce soit aux Pays-Bas ou dans les pays où les enjeux de l'employabilité des jeunes sont les plus marqués. En coopérant avec des organisations de jeunesse, par exemple, les syndicats peuvent toucher un public jeune jusque-là impossible à atteindre, ce qui leur donne une meilleure compréhension des besoins des jeunes et leur donne la possibilité d'élargir leur base de soutien en augmentant le nombre de

jeunes adhérents. Grâce à cette coopération et à cette base plus large, les syndicats peuvent mieux représenter les jeunes et veillent à ce que les jeunes adultes sont vraiment écoutés par le monde politique et par les décideurs. De même, les organisations de jeunes sont plus à même d'aider leur 'public-cible' grâce au savoir-faire et à l'expérience que fournit le mouvement syndical. À terme, cela mène à des recherches d'emploi plus fructueuses et à des postes de travail plus stables.

***'Je ne remercierai jamais assez les organisations syndicales COSI et CNV Internationaal d'avoir organisé cette formation. Une aide énorme! J'étais femme de ménage depuis plus de 15 ans, mais les conditions de travail étaient les mêmes. Et comme je n'avais aucun diplôme, mes patrons me traitaient comme un être inférieur. Ils refusaient de me payer le salaire que je méritais pour le type de travail effectué. La formation m'a aidée à lutter pour moi-même et à exiger que mes droits soient respectés.'***

*– Justine Houessou, participante de la formation professionnelle organisée par la COSI, qui a mis sur pied cette formation pour les travailleuses domestiques, avec le soutien de CNV Internationaal*





## POSSIBILITÉS POUR LES SYNDICATS

- Mettre sur pied des organisations de jeunes et donner à ceux-ci l'occasion de se faire entendre sur les politiques syndicales.
- Donner aux jeunes la possibilité de s'épanouir, à condition d'être actifs dans le mouvement syndical.
- Placer la question du chômage des jeunes à l'ordre du jour politique national.
- Soutenir les jeunes adultes dans leur épanouissement personnel.
- Conseiller les jeunes adultes dans leur recherche d'emploi.
- Organiser des formations sur des sujets tels que la rédaction d'un CV, l'entretien d'embauche, etc.
- Mener un lobby auprès des employeurs pour qu'ils multiplient les stages et les formations professionnelles.
- Mener un lobby auprès des pouvoirs publics pour un enseignement répondant mieux aux exigences du marché du travail et pour le placement de stages au sein du gouvernement.
- Soutenir les jeunes qui lancent leur propre entreprise.
- Fournir aux jeunes des données utiles sur des sujets tels que les droits du travail, les banques d'emplois vacants, les opportunités du marché du travail, etc.

*(Source : consultation des partenaires CNV Internationaal, 2015)*

# Bonnes pratiques ■

## DES CRÉDITS POUR JEUNES ENTREPRENEURS AU HONDURAS

Le syndicat du Honduras aide les jeunes à présenter une demande de prêt à faible intérêt pour lancer leur propre affaire. Une telle demande serait virtuellement vouée à l'échec sans l'aide du syndicat. Le système a permis à Felipe de lancer sa plantation de palmiers à huile, qui devrait commencer à être rentable dans quelques années. 'Si vous avez un emploi décent, vous n'avez pas envie de quitter le pays pour vivre mieux ailleurs', explique Felipe. Il a tenté l'aventure de l'émigration pour une vie meilleure, mais il a échoué, et perdu beaucoup d'argent. 'Si j'avais investi plus tôt dans cette parcelle de terrain, je n'aurais pas les dettes que j'ai maintenant. Je ne quitterai plus mon pays pour chercher ailleurs.'



## DES STAGES GRÂCE AUX CCT AU SÉNÉGAL

Les syndicats sénégalais obtiennent des accords permettant des stages pour les jeunes, directement auprès des employeurs et des pouvoirs publics, mais aussi indirectement au moyen des conventions collectives de travail (CCT). En 2016, notre organisation partenaire UDTs a ainsi réussi à placer 86 nouveaux stages lors des négociations collectives; 30 de plus que l'année précédente!



## FORMATION POUR LES JEUNES EN INDONÉSIE

CNV Internationaal et son organisation partenaire locale KSBSI ont offert aux jeunes une formation en capacités requises par le marché du travail. La formation était également conçue pour aider les jeunes dans leur recherche d'emploi. Lors de simulacres d'entretien d'embauche, ils ont appris en quoi consiste la négociation d'un contrat de travail. De même, ils ont été informés des sources possibles d'aide financière pour lancer leur propre entreprise, et des manières de promouvoir leurs produits. Pour Sulistri de la KSBSI, 'Les séances de formation ont été très utiles. Les jeunes participants ont amélioré leurs chances de décrocher un travail décent. Mais plus important encore : ils ont l'espoir qu'ils vont trouver du travail.'

## LOBBY POUR LE PLACEMENT DE STAGES AU BÉNIN

CNV Internationaal et son organisation partenaire, la COSI, ont organisé une séance de lobby au Bénin, en 2016, afin d'attirer l'attention sur l'orientation des jeunes qui débutent sur le marché du travail. Des représentants des employeurs étaient invités, ainsi que des institutions de microfinances. Après le dîner, les représentants des employeurs ont promis de collaborer à la création de stages dans les entreprises. Depuis lors, la COSI assure avec succès le placement de jeunes stagiaires.



# Aide à la jeunesse moldave



**Près de la moitié des demandeurs d'emploi en Moldave sont de jeunes adultes qui, pour la plupart, ignorent tout de leurs droits et sont souvent discriminés sur le marché de l'emploi.**

**S'ils ont un travail, ils sont exploités. Depuis ces dernières années, le syndicat moldave CNSM, l'ONG FACLIA et CNV Internationaal travaillent main dans la main pour inverser la tendance.**

La CNSM, FACLIA et CNV Internationaal cherchent à former les jeunes et à responsabiliser la société moldave. Ces organisations partenaires prétendent améliorer la situation socioéconomique des jeunes de ce

pays, et que les organisations de la société civile, les mouvements de jeunesse et le gouvernement défendent les droits des jeunes. Les efforts visent aussi les jeunes eux-mêmes, avec des activités ciblées pour mieux les préparer au marché du travail et leur apprendre à défendre leurs droits. 'Nous travaillons sur les compétences personnelles et professionnelles des jeunes', explique Daniela Dirzu, de FACLIA. 'Nous pensons qu'il est important de leur apprendre quels sont leurs droits sociaux et économiques. En outre, nous insistons sur le dialogue social, par des actions de lobby.'

## BOÎTE À OUTILS, BROCHURE ET TRAVAIL D'ÉTUDE

Jusqu'à présent, ces efforts ont produit une boîte à outils pour les jeunes, avec des conseils pratiques sur la

recherche d'emploi et la rédaction d'un CV, par exemple. Après avoir mené une étude, les organisations partenaires ont également publié une brochure à l'intention des employeurs, expliquant les avantages à embaucher (et à garder) des travailleurs jeunes. Les partenaires ont également étudié l'inadéquation entre l'enseignement et le marché du travail en Moldavie (et dans bien d'autres pays). Des recommandations en sont sorties, qui préconisent une plus grande correspondance entre l'enseignement et le marché du travail.

## UNE LARGE COOPÉRATION

Dans le projet, CNV Internationaal, la CNSM et FACLIA travaillent aussi avec des comités composés de représentants d'organisations d'employeurs, de l'Inspection du travail, des ministères de la jeunesse, de l'éducation et du



***'La formation en capacités personnelles et professionnelles m'a motivée à rester ici et non, comme tant d'autres jeunes, à partir dans un autre pays où je travaillerais illégalement.'***

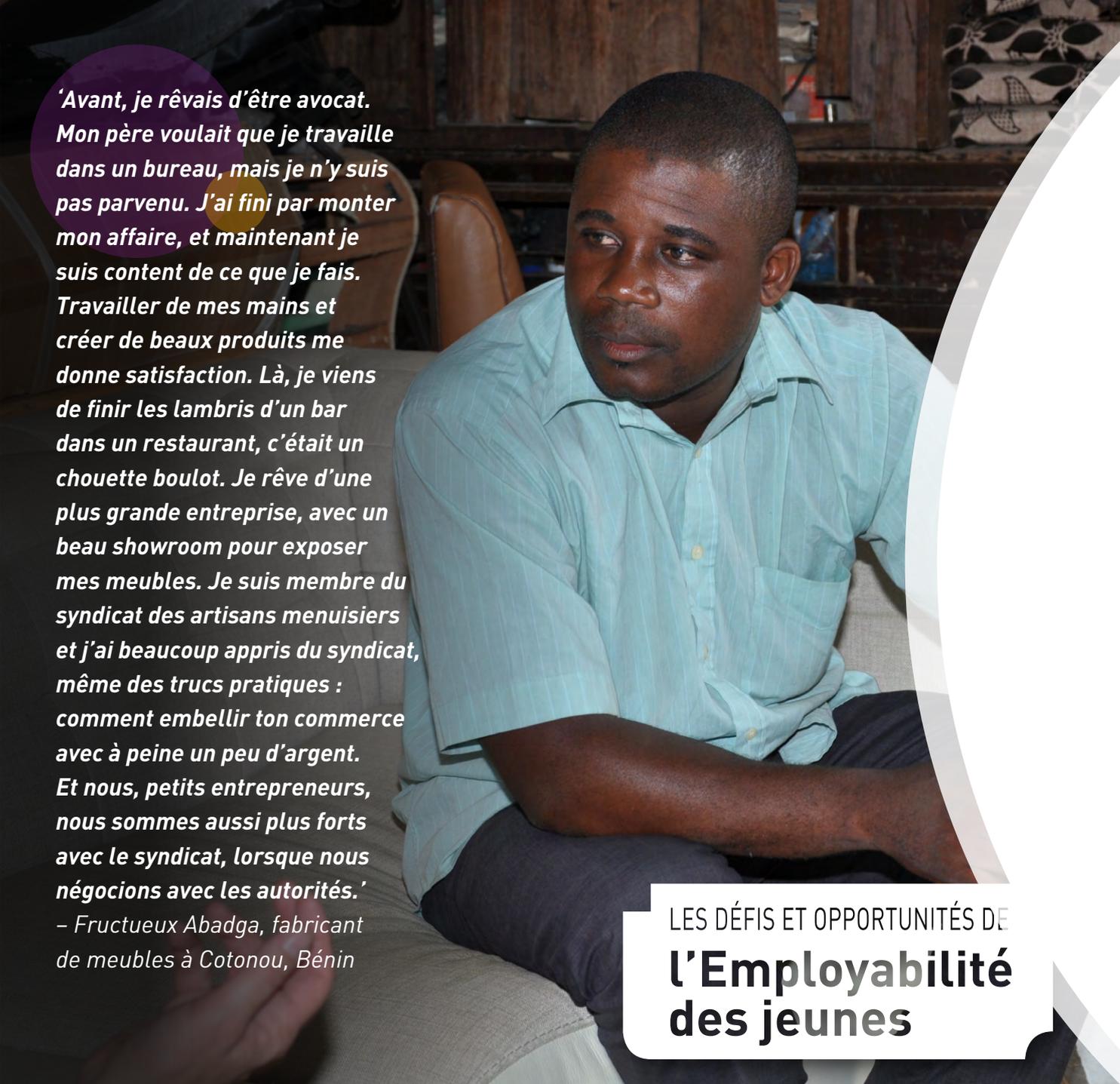
***– Nina Capatina (23 ans), coiffeuse***

travail et la protection sociale, ainsi d'associations de jeunes. Ils coopèrent aussi avec le réseau dit 'ROST', qui rassemble 27 organisations de la société civile. Avec ses activités de lobby, ce réseau s'attache à placer les droits des jeunes, leurs opportunités et problèmes à l'ordre du jour des autorités locales et nationales.

## DONNÉES CONCRÈTES

En 2016 uniquement, 167 jeunes ont participé à la formation sur la recherche d'emploi, organisée par la CNSM et FACLIA. Quelques 40 jeunes adultes ont eu la possibilité de terminer un stage. Selon Ion Donea, chef de la section jeunesse du ministère

moldave de la Jeunesse et des Sports, la collaboration est très précieuse : 'Il est important pour nous de travailler ensemble pour trouver comment aider au mieux les jeunes. Notre lobby vise également à servir le large éventail des intérêts des jeunes adultes.'



*'Avant, je rêvais d'être avocat. Mon père voulait que je travaille dans un bureau, mais je n'y suis pas parvenu. J'ai fini par monter mon affaire, et maintenant je suis content de ce que je fais. Travailler de mes mains et créer de beaux produits me donne satisfaction. Là, je viens de finir les lambris d'un bar dans un restaurant, c'était un chouette boulot. Je rêve d'une plus grande entreprise, avec un beau showroom pour exposer mes meubles. Je suis membre du syndicat des artisans menuisiers et j'ai beaucoup appris du syndicat, même des trucs pratiques : comment embellir ton commerce avec à peine un peu d'argent. Et nous, petits entrepreneurs, nous sommes aussi plus forts avec le syndicat, lorsque nous négocions avec les autorités.'*

*– Fructueux Abadga, fabricant de meubles à Cotonou, Bénin*

LES DÉFIS ET OPPORTUNITÉS DE  
**l'Employabilité  
des jeunes**

# Employeurs et employabilité des jeunes



**Les employeurs sont particulièrement bien placés pour donner un poste aux jeunes sur le marché du travail. Après tout, les employeurs ont des opportunités d'emploi, et en créent. Pourtant, c'est plus facile à dire.**

De nombreux jeunes adultes n'arrivent pas à trouver d'emploi. Et pour beaucoup, les pays partenaires de CNV Internationaal n'ont pas suffisamment de travail pour tous leurs demandeurs d'emploi, mais certains postes restent vacants. Malheureusement, les jeunes ne sont souvent pas qualifiés. Différentes études, dont celles commandées par CNV Internationaal, montrent que le manque d'expérience est un des problèmes. Un autre facteur est l'inadéquation entre le niveau requis d'éducation et/ou de capacités et le niveau réel des jeunes. Les employeurs ne sont pas le seul facteur créant ce problème, mais ils sont les mieux placés pour y remédier.

## PLACEMENTS D'EXPÉRIENCE DE TRAVAIL

Les employeurs pourraient commencer par offrir des placements d'expérience professionnelle et des stages, ce qui permettrait aux jeunes d'acquérir de l'expérience et aux patrons de

voir les opportunités et les avantages que peuvent offrir les jeunes travailleurs.

S'agissant de la formation et l'éducation, les employeurs pourraient former leurs propres travailleurs (jeunes), par exemple, en leur offrant des programmes de renforcement des capacités et des formations en entreprise. Bien sûr, il y a toujours le risque que les jeunes finissent par aller travailler ailleurs après la formation, mais des accords peuvent être signés pour l'éviter. Et les syndicats peuvent aider en ce sens aussi. Autre possibilité, les employeurs (leurs organisations) et les syndicats mènent un lobby conjoint auprès du gouvernement pour améliorer la qualité des programmes d'éducation et aligner l'enseignement sur le marché du travail. CNV Internationaal favorise l'implication des employeurs dans la mise au point des programmes d'éducation, pour que les étudiants acquièrent les connaissances et capacités requises par le marché du travail.

Semih Eski (CNV Jongeren) :

# 'Le chômage des jeunes est un problème mondial'

**Semih Eski est président de CNV Jongeren, l'organisation des jeunes de CNV, et est engagé en défense des intérêts des jeunes aux Pays-Bas. 'Mais, poursuit-il, nous voudrions partager notre savoir-faire avec des jeunes, des employeurs et des autorités dans d'autres pays. En retour, nous pouvons apprendre des évolutions dans ces pays. Le chômage est un problème mondial.'**

## QUE PEUT FAIRE CNV JONGEREN POUR LES JEUNES?

'Aux Pays-Bas, nous formons des jeunes aux capacités du marché du travail et nous nous assurons que leur point de vue est pris en compte lorsque la politique est dé-

cidée. Nous pouvons aussi informer les jeunes au-delà des frontières et les former. Nous sommes un syndicat pour les jeunes et nous les connaissons mieux que personne. Nous parlons avec eux et savons ce qu'ils veulent. Et nous pouvons mettre en œuvre tout ce savoir pour apporter des solutions.'

## POURQUOI S'ENGAGER DANS CETTE VOIE?

'Tous les jeunes naissent avec les mêmes rêves. Mais nous n'avons pas tous les mêmes opportunités de réaliser ces rêves. Cela concerne la juste répartition des richesses, et c'est ce qui nous inspire.'

## QUELS SONT LES PROBLÈMES DES JEUNES DANS LE MONDE?

'Les jeunes sont incapables de trouver du travail, de s'épanouir par eux-mêmes, et ne peuvent donc commencer leur vie. Je parlais récemment avec un dirigeant syndical africain,



qui m'expliquait que les jeunes décrochent leur diplôme pour aller grossir les rangs des chômeurs, souvent à 25 ans. Puis, cela prend encore 10 ans avant de pouvoir prétendre à un emploi. Imaginez les problèmes pour ceux qui veulent fonder une famille et construire leur vie. Je suis vraiment inquiet à ce sujet.'

## DONC QUE PEUT FAIRE LA CNV JONGEREN POUR CE JEUNE DIRIGEANT SYNDICAL?

'Nous pouvons aider à former les jeunes de son pays en compétences professionnelles. Si un emploi permanent est impossible, alors l'alternative devrait être de lancer sa propre affaire. Nous pouvons aussi aider les jeunes à trouver des alternatives. Si vous ne trouvez pas d'emploi, quelle autre possibilité s'offre à vous? Faire quelque chose est mieux que ne rien faire. Et un sans-emploi peut toujours

être tenté par le crime. Et une fois dans cette spirale, les choses ne font qu'empirer. Nous devons mettre un terme à cela.

## QUE FAIRE DE MIEUX POUR LES JEUNES ADULTES?

'J'ai l'impression que les jeunes adultes sont souvent perdants. Avec tous les intérêts représentés à la table de négociation, ceux des jeunes sont négligés, simplement parce qu'ils ne sont pas représentés. Les gens parlent des jeunes, mais pas avec les jeunes. Je propose qu'il y ait au moins un jeune adulte présent à toute négociation. C'est la seule manière de trouver les bonnes solutions.'

## QUEL RÔLE VOYEZ-VOUS POUR LES EMPLOYEURS?

'Aux Pays-Bas, nous rencontrons souvent les employeurs, mais pas assez souvent à l'échelle internationale. Ce serait une bonne idée de discuter des enjeux de la jeunesse dans un contexte international. On pourrait inclure ce point dans les négociations des pactes sectoriels sur la responsabilité sociale des entreprises, ou dans les missions commerciales.'

## QUE PEUT APPRENDRE CNV JONGEREN DES AUTRES PAYS, ET VICE VERSA?

'Je ne dis pas que nos solutions sont meilleures que dans d'autres pays, loin de là. Ici aux Pays-Bas, nous ne sommes très bons pour organiser des groupes nombreux. Les syndicats d'autres pays y parviennent souvent mieux, mais ils manquent de force à la table des négociations, alors que moi, je me réunis avec nos députés. C'est quelque chose que d'autres peuvent apprendre de nous. Tout est dans la synergie.'

## QUELLES SONT VOS ATTENTES POUR LES CINQ PROCHAINES ANNÉES?

'J'espère que dans cinq ans, cette question recevra autant d'attention que le dérèglement climatique aujourd'hui. La question du climat est un problème mondial qui concerne les prochaines générations, mais cela est tout aussi vrai du chômage. Le défi dans les années à venir est de s'assurer que les jeunes partout dans le monde aient les mêmes chances d'accomplir leurs rêves.'

*Les jeunes ont tous les mêmes rêves, mais pas les mêmes opportunités de réaliser ces rêves.'*

– Semih Eski

## ET QUEL EST LE RÔLE DE CNV JONGEREN ICI?

'Nous continuons de partager nos connaissances, d'inspirer les jeunes. Nous continuerons d'organiser des ateliers et de parler avec les jeunes adultes de leurs rêves et de leurs problèmes. La question essentielle ici est de savoir comment créer des solutions ensemble. Et le mot d'ordre ici est de ne pas parler des jeunes, mais de parler avec les jeunes. Croyez-moi, nous travaillons à temps plein avec des jeunes, et nous leur disons : Essayez, vous serez étonnés de vos pouvoirs!'

### À PROPOS DE SEMIH ESKI

*Semih Eski (27 ans) est président de CNV Jongeren. Cette organisation de jeunesse affiche 1 400 membres et en touche des milliers d'autres quotidiennement par différents canaux tels que Facebook et Twitter.*

*Pour plus d'informations :  
[www.cnvjongeren.nl](http://www.cnvjongeren.nl)*

Evariste Glodijigbe du Bénin :

## ‘Je reste positif, la situation s’améliore peu à peu’



**Trouver un emploi en Afrique de l’Ouest tient de la gageure. Même pour ceux qui sont instruits et très motivés, comme Évariste Glodijigbe (32 ans) de Cotonou, la plus grande ville du Bénin. Sa femme attend leur premier enfant.**

‘J’ai un bon niveau d’éducation, mais jusqu’ici, je n’ai pas pu trouver un travail dans ma branche. Il n’y a pas beaucoup d’emplois disponibles, même si vous êtes qualifié et compétent. C’est pratiquement impossible sans être pistonné ou sans payer un pot-de-vin.’

### D’UN INTÉRIM À L’AUTRE

‘J’ai travaillé comme professeur remplaçant de géographie pendant des années, allant d’un intérim à l’autre, mais même ce genre de poste est difficile à trouver si vous ne versez pas une commission. Mais je refuse ce genre de pratique. La corruption ne s’arrêtera jamais tant que les gens paieront.’

### EN ROUTE TOUTE LA JOURNÉE

‘‘Je passe toute la journée à traverser la ville, pour aller d’une école à l’autre, une heure d’intérim ici, une autre là. En tout, je suis absent de la maison très tôt le matin, jusque tard le soir, alors que je ne travaille en

réalité que quelques heures. C’est à cause des embouteillages, du temps de déplacement. C’est frustrant de ne pas trouver un poste permanent.’

### LES SYNDICATS CRÉENT DES AMÉLIORATIONS

‘Mais je reste positif. Je peux voir que la situation s’améliore petit à petit, en partie grâce à des syndicats comme la COSI. La COSI est engagée en faveur de meilleurs emplois pour les jeunes et dans la lutte contre la corruption. Lorsque les gens apprennent que vous appartenez au syndicat, ils préfèrent ne pas essayer de vous tromper, parce qu’ils savent que le syndicat peut vous aider à les traîner en justice.’

## MON RÊVE

---

'Je voudrais terminer ma maîtrise en gestion, parce que je rêve encore de travailler dans ma branche, à savoir la gestion de l'eau ou l'écologie. Ce sont des sujets brûlants au Bénin, car beaucoup de gens n'ont pas accès à l'eau potable. Heureusement, il y a un puits d'eau potable dans notre quartier, mais en général, les gens doivent

se débrouiller avec l'eau de pluie qu'ils collectent, avec tout ce que cela implique en termes de risque pour la santé.'

## MON AVENIR EST ICI, AU BÉNIN

---

'Beaucoup de jeunes tentent de trouver du travail ailleurs. Nous vivons dans une petite maison de deux pièces dans la banlieue. Ma femme et

moi attendons notre premier enfant. Nous vivons dans un quartier calme et le loyer est bon marché. Nous avons fait le choix de vivre près de ma famille. Mon père se fait vieux et il a parfois de mal pour éduquer mes jeunes frères. Je me sens responsable pour eux et je veux rester près d'eux pour m'assurer qu'ils ne font pas les mauvais choix.'

*'Lorsque les gens apprennent que vous appartenez au syndicat, ils préfèrent ne pas essayer de vous tromper'*

*- Evariste Glodijigbe (32) du Bénin*



# Les pouvoirs publics et l'employabilité des jeunes

**Les pouvoirs publics font les politiques et les appliquent. Ils sont donc aux commandes s'agissant de l'employabilité des jeunes et de l'accès au travail décent.**

Les autorités ont une grande responsabilité en matière de travail décent. La réalisation du travail décent (son accès) est l'un des quatre piliers de l'OIT dans la lutte contre la pauvreté et pour une mondialisation juste, tel que le souligne l'Agenda pour le Travail Décent. Les pouvoirs publics ont la responsabilité de concrétiser cet agenda. Par exemple, l'employabilité des jeunes sur le marché du travail est étroitement liée à l'éducation. Et les pouvoirs publics sont responsables de l'éducation et des programmes d'enseignement dans leur pays. Et s'ils assuraient une

meilleure éducation, alors les jeunes auraient plus de chances de réussir sur le marché du travail.

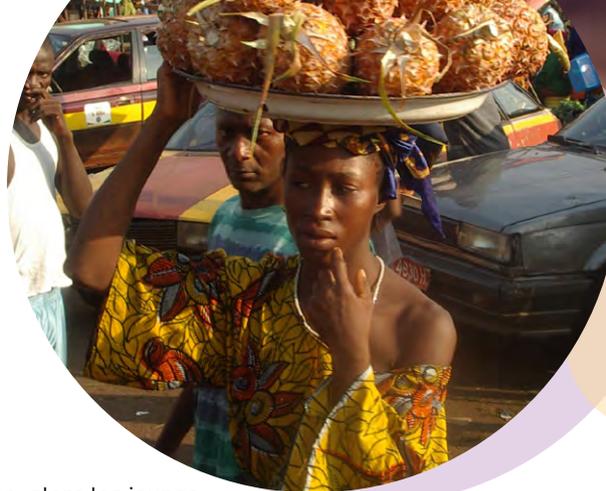
## INADÉQUATION

Ce besoin de changer le fusil d'épaule dans l'éducation est étayé par les résultats, notamment, de l'étude de la Fondation pour le renforcement des capacités en Afrique (ACBF). Il semble que de nombreux jeunes africains choisissent des études qui n'ont pas de lien direct avec le marché du travail. Les filières sociales ou de la communication sont plus populaires, que les filières techniques ou scientifiques, alors que les opportunités d'emploi sont plus nombreuses pour les diplômés de ces dernières filières que pour ceux des premières. D'où une inadéquation entre les choix éducatifs et les besoins du marché du travail. Et en Afrique, cela mène les travailleurs

ayant les qualités et le savoir-faire requis à être recrutés depuis l'étranger. Les études de pays réalisées par CNV Internationaal montrent aussi que la qualité de l'éducation reste en-dessous de la norme dans de nombreux pays. Le matériel pédagogique est obsolète, ou ne produit pas les connaissances et les capacités dont le secteur privé a besoin.

## ENSEMBLE POUR L'ÉDUCATION

Bien entendu, les pouvoirs publics ne sont pas seuls lorsqu'il s'agit de mettre à jour les programmes d'éducation et d'études. Ces programmes peuvent être élaborés conjointement par les autorités et le secteur privé. Des programmes de stages et autres initiatives peuvent être mis sur pied de la même manière, aux fins d'une meilleure compatibilité avec le marché du





travail. Une autre possibilité consisterait à lancer des initiatives pour encourager les jeunes à étudier (ou à continuer d'étudier), avec un accent spécial sur certains programmes.

## POLITQUES DE LA JEUNESSE ET SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

---

Outre l'éducation, les pouvoirs publics ont également la responsabilité des politiques de la jeunesse et sur le marché du travail. Réformer ces deux domaines peut créer des opportunités pour les jeunes sur le marché du travail. Cela pourrait même mener à des réformes des politiques de pension, car une génération qui prend sa retraite laisse des places vacantes pour les jeunes travailleurs. Mais réformer suppose que les gouvernements soient enclins à investir, par exemple dans des incitants économiques pour créer plus d'activités économiques dans les domaines à fort taux de

chômage (des jeunes). Ou encore dans des projets spéciaux devant attirer l'investissement étranger. Les pouvoirs publics peuvent investir dans des initiatives et programmes destinés à améliorer les chances des jeunes adultes sur le marché du travail. Enfin, des investissements sont nécessaires dans la sécurité sociale, pour que les jeunes sans emploi ne finissent pas dans la criminalité, ou ne soient pas forcés de quitter leur pays pour se construire un avenir ailleurs. Ici aussi les gouvernements peuvent œuvrer avec d'autres parties. Les syndicats, dont les organisations partenaires de CNV Internationaal, et les organisations de jeunesse offriront volontiers leur contribution. Ils peuvent consulter leur base et déployer leur expérience avec les jeunes adultes. De plus, les organisations syndicales et de jeunesse ont leurs propres canaux pour communiquer

avec les jeunes, pour leur donner des informations sur le marché du travail et les postes vacants, par exemple.

## BÉNÉFICES ÉCONOMIQUES

---

Et les pouvoirs publics peuvent bénéficier de toutes ces mesures. À commencer par le travail décent pour la population travailleuse, et les jeunes en particulier, qui mène à une diminution du chômage, et même, à terme, à un développement économique positif. La raison en est que l'éducation et la formation donnent un personnel mieux qualifié, qui produit une meilleure qualité, d'où de meilleures marges de profits pour les entreprises. C'est ainsi que les investissements dans l'éducation et dans les politiques de la jeunesse et du marché du travail sont un moteur important avec des résultats économiques positifs.

Mor Diop et Mamadou Laïty Senghor, du Sénégal :

## ‘Nous réussissons à passer des accords avec les entreprises pour des stages’



**‘Il n’y a pas beaucoup de vrais emplois au Sénégal, pas dans les villes et encore moins dans les villages éloignés. Et lorsqu’un poste vacant se libère, au minimum quatre ans d’expérience est exigé. Il est donc très difficile pour les jeunes de trouver un emploi’, explique Mor Diop, de la confédération syndicale UDTS. Mor Diop et Mamadou Laïty Senghor sont membres du Comité Jeunesse de l’UDTS, qui soutient les jeunes demandeurs d’emploi sénégalais.**

‘La plupart des jeunes d’ici vont à l’école jusqu’à l’âge de 18 ou 20 ans. Leur éducation est très générale. Ils n’apprennent pas un métier. Cela veut dire que leur éducation n’est pas très utile pour trouver du travail’, affirme Mor Diop. C’est pourquoi l’UDTS a décidé d’organiser des formations et des services-conseil pour jeunes adultes, pour qu’ils acquièrent les compétences pratiques nécessaires à un emploi. ‘Nous cherchons aussi à inscrire à l’ordre du jour du gouvernement le problème de l’inadéquation entre l’éducation et le marché du travail’, ajoute Mamadou Senghor. ‘Depuis plusieurs années, le Comité jeunesse de l’UDTS organise un camp d’été aux alentours de la Journée internationale de la jeunesse. Nous invitons aussi des jeunes des syndicats des pays voisins.’

### ATTENTION DES MÉDIAS

Pendant le camp d’été, nous organisons des séances de formation en lobby et en négociation. Des expériences sont échangées et des plans sont tracés. ‘Nous invitons des représentants du gouvernement et des employeurs. Cette année, nous avons été rejoints par l’organisation de la formation professionnelle et plusieurs organisations de la société civile. Tous ensemble, nous cherchons à élaborer de stratégies pour que les jeunes répondent mieux aux demandes du marché du travail.’ Et Mamadou Laïty Senghor nous rapporte fièrement que, cette année, le camp d’été a même été retransmis en direct à la télévision. ‘Cette attention médiatique nous aide à mettre nos propositions à l’agenda du gouvernement.’



## L'ARÈNE POLITIQUE

L'UDTS a également réussi à faire passer des idées au Haut Conseil pour le Dialogue social. Mamadou Senghor explique : 'Nous sommes doués pour prendre des contacts avec les parties prenantes. Nous réussissons à passer des accords avec les entreprises pour des stages'. Mamadou travaille

pour une entreprise sur le port : 'Nous avons des accords dans le port de Dakar, mais aussi avec la société de transport Bolloré et avec le gouvernement. L'UDTS n'est pas le plus grand syndicat du Sénégal, mais nous sommes le syndicat le plus important pour les jeunes.'

## QUI SONT MOR DIOP ET MAMADOU LAÏTY SENGHOR?

*Mor Diop est le président du Comité national des jeunes de la confédération syndicale sénégalaise UDTS. Mamadou Laïty Senghor est le membre exécutif chargé des contacts extérieurs. L'UDTS n'est pas la plus grande organisation syndicale du pays, mais elle est la plus active lorsqu'il s'agit de renforcer la position des jeunes adultes. Les jeunes membres de l'UDTS sont également très actifs au plan régional africain, où ils jouent un rôle de liaison.*

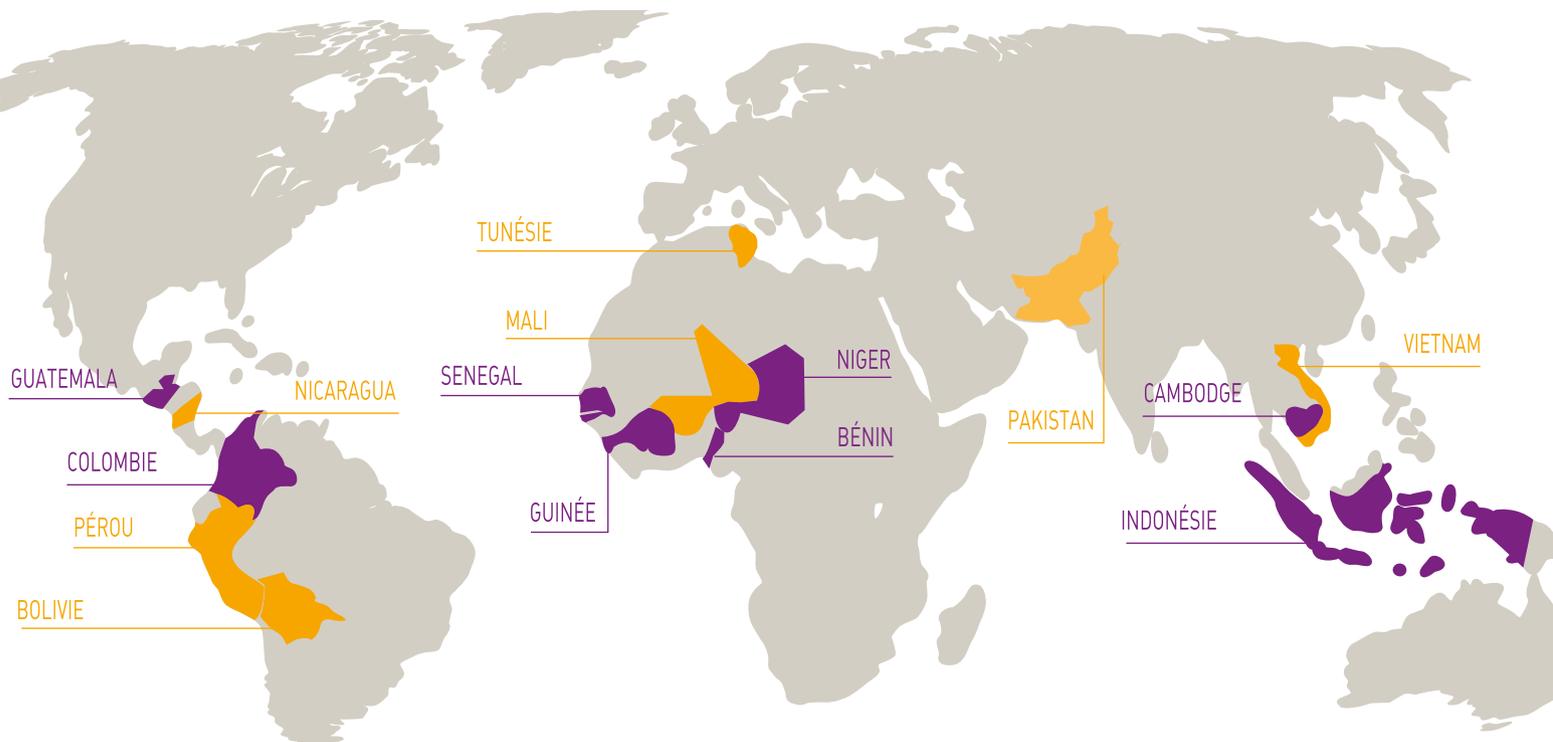


*L'UDTS a obtenu un stage pour Mariama Magdalène Djatta en tant qu'assistante de magasin à la station Total. Elle s'est bien débrouillée et travaille à cet endroit depuis cinq ans maintenant. Elle en est aujourd'hui la gérante.*



*Maguette Niang a bénéficié d'une place dans un cours de formation pour fonctionnaires, organisé avec l'aide du syndicat UDTS. Elle a réussi à assurer son poste dans la fonction publique, où elle travaille depuis 5 ans désormais.*

# Le futur de CNV International



■ *Les pays dans lesquels nous coopérons: Bénin, Cambodge, Colombie, Guatemala, Guinée, Indonésie, Niger et Sénégal*

■ *Nouveaux pays dans lesquels la coopération est explorée et initiée: Bolivie, Mali, Nicaragua, Pakistan, Pérou, Tunisie et Vietnam*

## NOTRE TRAVAIL

---

La Fondation CNV Internationaal est une organisation de la société civile, liée à la Confédération nationale de syndicats chrétiens (CNV) des Pays-Bas, travaillant avec des organisations syndicales de pays en développement depuis plus de 50 ans. CNV Internationaal et ses partenaires protègent et promeuvent les droits des travailleurs sur la base de la tradition sociale chrétienne, au moyen d'un modèle consultatif cohérent dont le dialogue social, le pluralisme du mouvement syndical et la responsabilité individuelle des travailleurs constituent des valeurs phares. La mission de CNV Internationaal est de contribuer au Travail décent dans les pays en développement, en renforçant la position des travailleurs dans les secteurs formel et informel de l'économie, grâce à des partenaires sociaux forts, et en promouvant la durabilité le long des chaînes de production. Aux Pays-Bas, CNV Internationaal, de concert avec la CNV et les fédérations syndicales CNV, contribue au Travail décent dans les pays en développement par des actions de lobby, de politique et de conscienciation. Le travail de CNV Internationaal se centre sur les questions du dialogue social, des droits du travail dans les chaînes de production et de l'employabilité (des jeunes).

## COLOPHON

CNV Internationaal, P.O. Box 2475  
NL 3500 GL Utrecht, Pays-Bas  
E: [internationaal@cnv.nl](mailto:internationaal@cnv.nl)

CNV Internationaal remercie  
Valter Nebuloni de OIT-PJE,  
les organisations partenaires  
et les collègues de CNV notamment  
Semih Eski pour leur contributions.

Texte: Frieda Tax

Rédaction: Corita Johannes

Photographie: CNV Internationaal, Nana Kofi  
Acqua, Symphorien Daghilo, Chris Maluzinski,  
Bas de Meijer, Maarten Schuth

Traduction: Gil Lahout

Design: Marjoleine Reitsma

Impression: Paperbilities

[www.cnvinternationaal.nl](http://www.cnvinternationaal.nl)

Twitter : [cnv\\_internat](https://twitter.com/cnv_internat)

Facebook : [cnv.internationaal](https://www.facebook.com/cnv.internationaal)

© CNV Internationaal 2017

LES DÉFIS ET OPPORTUNITÉS DE

# l'Employabilité des jeunes

De nombreux jeunes dans le monde luttent pour trouver un travail décent. Beaucoup de ceux qui ont trouvé un emploi travaillent dans un domaine différent de celui qu'ils ont étudié, ou alors se débrouillent dans le secteur informel, comme par exemple en vendant des aliments dans la rue. D'autres finissent aspirés par la criminalité, ou émigrent dans l'espoir d'un meilleur avenir. Cette brochure thématique traite des enjeux qu'affrontent les jeunes à leur entrée sur le marché du travail. Elle se veut une source d'inspiration pour les syndicats, les employeurs et les pouvoirs publics pour mieux relever ces défis. L'objectif est que les jeunes adultes décrochent un emploi pour un travail décent sur le marché du travail, pour qu'ils puissent se construire un avenir durable et une vie sans pauvreté.



Internationalaal