

Versterken van sociale dialoog

Sociale dialoog lijkt een eenvoudig concept: Met elkaar praten.

Constructieve sociale dialoog is een essentieel instrument om arbeidsvoorwaarden te verbeteren, eerlijke lonen uit te onderhandelen en de rechten van werknemers te doen respecteren. Goede sociale dialoog komt ook werkgevers en de overheid ten goede. Door middel van de sociale dialoog-cyclus brengt CNV Internationaal met succes sociale partners samen – vakbonden, werkgevers en overheden. Dat doen we niet alleen in 'oude' partnerlanden, maar ook in 'nieuwe'. En, waar nog geen sociale dialoog tussen vakbonden, werkgeversorganisaties en/of regeringen bestaat, zijn er toch vaak voorzichtige tekenen van vooruitgang.



Verbeteren werknemersrechten in toeleveringsketens

Veel van de producten die we in Europa kopen, worden geproduceerd in landen met lage lonen, waar werknemers weinig bescherming krijgen als het gaat om arbeidsomstandigheden.

De samenwerking van CNV Internationaal met lokale vakbonden geeft inzicht in wat er op de werkvloer gebeurt in kledingfabrieken, suikerriet- en palmolieplantages en in metaal- en kolennijnen. Wij ondersteunen deze vakbonden zodat ze op meerdere niveaus contact kunnen leggen met nationale en internationale belanghebbenden en problemen op het gebied van werknemersrechten kunnen aanpakken. In Nederland is CNV actief betrokken bij de onderhandelingen over internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen (IMVO-Convenanten). Nieuwe afspraken zijn gemaakt in de sectoren voeding en pensioenen en ook in de metaal- en in de natuursteenindustrie. CNV Internationaal blijft actief betrokken bij het toezicht op de uitvoering van bestaande afspraken met de voedingsindustrie, de textiel-, bank-, metaal-, hout en pensioensectoren.

Zie CNV factsheets online → <https://bit.ly/2Z9sWJv>



Vergroten van de employability van jongeren

Het verbeteren van de 'employability' (inzetbaarheid) van jongeren is een prioriteit, vooral in West-Afrika.

In landen als Senegal, Niger, Mali, Guinee en Benin komen er elk jaar 200.000 tot 300.000 nieuwe werkzoekende jongeren bij. CNV Internationaal stimuleert en leert vakbondspartners om dit ingewikkelde vraagstuk binnen hun eigen mogelijkheden aan te pakken. Tijdens het wereldcongres van de internationale vakbondskoepel ITUC in Denemarken, afgelopen december, organiseerde CNV Internationaal hierover een bijeenkomst voor vakbonden uit de hele wereld. Ook al kunnen vakbonden zelf natuurlijk geen banen creëren, ze kunnen er wel voor zorgen dat jongeren een stem hebben en worden gehoord. Ook de CNV Jongerenorganisatie deelt regelmatig kennis en ervaring, en is betrokken bij het uitwerken van een modelvoorbeeld dat laat zien dat het loont om te investeren in de inzetbaarheid van jongeren.



3,286,576

leden zijn aangesloten zijn bij een samenwerkingsverband dat wordt ondersteund door CNV Internationaal. 42% van die leden zijn vrouwen 626.313 ervan zijn lid van één van onze partnervakbonden.



Cambodja, Colombia en Guatemala behoren tot de **10 slechtste landen voor werknemers**

De jaarlijkse **Global Rights Index** van de internationale vakbondenorganisatie ITUC vertoont een verslechtering van werknemers- en vakbondsrechten wereldwijd.
→ <https://bit.ly/2MAH4eY>



Onze vakbondspartners maken het verschil voor werkenden in hun land. CNV Internationaal ondersteunt hun inspanningen.



NICARAGUA

Vakbond verbetert handleiding arbeidsomstandigheden in de suikerrietindustrie

Het Nationaal Comité van Suikerproducenten accepteert wijzigingsvoorstellen van de vakbond voor het controleren van de arbeidsomstandigheden in de totale productieketen van suikerriet.

GUATEMALA

Opzetten van een Observatorium voor werknemersrechten

CNV Internationaal neemt initiatief voor het oprichten van een Observatorium voor het monitoren, informeren en rapporteren over kwesties rond werknemersrechten, met als doel het versterken van de sociale dialoog. Het parlement neemt een nieuwe wet aan inzake de arbeidsinspectie.



SENEGAL

Vinger aan de pols bij cao's in het onderwijs

Onder controle van vakbonden en overheid wordt een mechanisme opgezet voor toezicht op de uitvoering van overeenkomsten in de onderwijssector.

MALI

Zonder dialoog geen oplossing

Er wordt een omgeving voor inclusieve sociale dialoog opgezet tussen de overheid, werkgeversorganisaties en vakbonden. "Zonder dialoog is er geen oplossing voor Mali", zegt de overheid, verwijzend naar dit initiatief dat is gefaciliteerd door CNV Internationaal.

TUNESIË

Dromen moet je niet veranderen, maar investeer in eerlijke kansen

Een nieuwe relatie wordt opgebouwd in Tunesië, met focus op inzetbaarheid van Jongeren. Semih Eski (voorzitter CNV Jongeren) geeft jonge vakbondsleiders lobbytraining: "Dromen moet je niet veranderen, maar je moet investeren in eerlijke kansen".



NIGER

Leraren krijgen baan terug, stagen en opleidingsfondsen beschikbaar

Leraren in Niger krijgen hun baan terug na een langdurig conflict. De regering schakelt vakbonden en werkgeversorganisaties in om een werkgelegenheidsprogramma voor jongeren te ontwikkelen, met ook stagen en fondsen voor permanente educatie. De Internationale Arbeidsnorm 144 over overleg tussen vakbonden, overheid en regering wordt goedgekeurd.



BENIN

Inzet vakbonden voor employability van jongeren heeft resultaat

Vakbonden verbeteren de samenwerking tussen de overheid en de werkgeversorganisaties. Met als resultaat dat de regering een departement heeft ingesteld voor jeugdwerkgelegenheid.



292
vakbondsleiders getraind in lobbywerk

CAMBODJA

Aanzienlijke stijging van het minimumloon

In Cambodja stijgt het minimumloon aanzienlijk, tot 150 euro in 2018 en tot 161 euro in 2019. Onze vakbondspartner CLC doet onderzoek naar 'Inkomsten van textielarbeiders en uitgaven voor kosten van levensonderhoud'. Dit helpt deze bond om tijdens loononderhandelingen een duidelijke visie te formuleren op wat de hoogte van het minimumloon zou moeten zijn.



VIETNAM

Start langetermijnproject voor sociale dialoog

Met de ondertekening van een overeenkomst tussen CNV Internationaal, de Vietnamese bond VGCL en werkgeversvereniging VCCI krijgt de sociale dialoog een nieuwe stimulans. De overeenkomst is de start van een langetermijnproject om de sociale dialoog en collectieve onderhandelingen in de Vietnamese textielindustrie te stimuleren.



COLOMBIA

Mijnbouw wordt in Colombia erkend als een risicosector

Peruaanse mijnwerkers reizen naar Colombia voor een door CNV Internationaal georganiseerde bijeenkomst voor het uitwisselen van praktijkvoorbeelden over sociale dialoog, veiligheid en gezondheid, pensioenen en illegale onderaanneming. Dit is een steun in de rug voor het lobbywerk van onze Colombiaanse vakbondspartner CGT. Mijnbouw wordt nu erkend als een risicosector, met de bijhorende voordelen zoals vervroegde uitreding en toegang tot gezondheidszorg.



PERU

Meer invloed voor mijnbouwbond

FENTECAAMP, de vakbond voor mijnwerkers, treedt toe tot de nationale vakbondskoepel CATP; hierdoor kan de bond deelnemen aan sociale dialoog op regionaal niveau. Dit geeft FENTECAAMP meer invloed en stelt de bond in staat om veiligheids- en gezondheidsproblemen aan te pakken.

GUINEE

Forse salarisverhoging voor ambtenaren

Vakbonden hebben een salarisverhoging van 40% voor onderbetaalde ambtenaren losgekregen. Ook hun pensioenen worden verbeterd. Verder worden programma's ingevoerd voor sociale zekerheid en ziektekostenverzekering.



BOLIVIA

Training levert veel meer op dan kennis alleen

Samen met het DECP (Dutch Employers' Cooperation Program) organiseert CNV Internationaal een training in sociale dialoog voor werkgeversorganisaties en vakbonden in de Boliviaanse mijnbouwsector. Het resultaat is een regionaal platform voor sociale dialoog over veiligheid en gezondheid op het werk.

41
mijnwerkers kwamen in Peru om het leven in 2017.



'Het is mooi te zien hoe jongeren zelfverzekender worden.'

Jaime Hernandez, jongerenleider partnerorganisatie MTC Guatemala.

LANDEN In 8 landen worden al vele jaren partnervakbonden ondersteund

NIEUWE LANDEN In 6 landen zijn nieuwe samenwerkingen van start gegaan: Mali, Peru, Bolivia, Nicaragua, Tunesië en Vietnam

Werk in uitvoering

Boliviaanse suikerrietkappers met een 14-urige werkdag maken cao afspraken over betere werktijden. Mijnwerkers in Peru die gevaarlijk werk doen, krijgen een vast contract. Palmolie-arbeiders in Indonesië beginnen hun eerste collectieve onderhandelingsproces. Senegalese jongeren overtuigen de overheid om een opleidingsproject te starten.

Voor en mét deze mensen werken wij als CNV Internationaal. Deze werkers, aan het begin van 'onze' productie- en toeleveringsketens, willen wij een beter leven bieden. Dat is werk in uitvoering, op verschillende niveaus, zoals: het starten van een sociale dialoog cyclus, het verbinden van mensen en instellingen en het opbouwen van vertrouwen. Maar we streven altijd naar verbeteringen die echt verschil maken. Een kort overzicht vindt u hier!

1180 miljard euro beheerd vermogen van deelnemers aan IMVO convenant pensioensector

25 JANUARI IMVO in de pensioensector

Start van onderhandelingen over een overeenkomst over internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen voor de Nederlandse pensioensector. CNV is deelnemer.

19 FEBRUARI CEPA-schaduwconferentie in Indonesië

Tijdens de vierde onderhandelingsronde voor het CEPA-handelsverdrag (Comprehensive Economic Partnership Agreement) nemen CNV Internationaal en partnervakbond KSBSI deel aan de schaduwconferentie in Indonesië over de risico's van slechtere arbeidsomstandigheden.

1 APRIL Visser voor vissers

Nederlandse trawlvissers ondersteunen via hun cao, afgesloten door CNV Vakmensen, vissers op Madagascar.



1 - 5 APRIL Training voor regionale coördinatoren

Regionale coördinatoren die CNV Internationaal vertegenwoordigen in Afrika, Azië en Latijns-Amerika worden getraind.

CNV Internationaal beschermt en bevordert rechten van werkkenden, vooral via samenwerking met vakbonden in veertien lage lonen-landen met lage en midden-inkomens in Afrika, Azië en Latijns-Amerika. In zes landen heeft CNV Internationaal in 2018 nieuwe samenwerkingsverbanden met vakbonden opgezet: Bolivia, Mali, Nicaragua, Peru, Tunesië en Vietnam. De eerste veelbelovende resultaten zijn inmiddels zichtbaar. De kernthema's van CNV Internationaal zijn: Het versterken van sociale dialoog, het verbeteren van arbeidsrechten in toeleveringsketens en het vergroten van de employability van jongeren.

2 MEI Steun ANWB

Medewerkers van de ANWB dragen via fondsen uit hun cao bij aan de veiligheid van buschauffeurs in Guatemala.



7 JUNI Ronde Tafel van HUMAN: Kan sociale dialoog de sleutel zijn tot het bereiken van SDG8?

HUMAN, een samenwerkingsverband van ICCO, PwC, CNV Internationaal en VBDO, organiseert een rondetafelbijeenkomst voor Nederlandse bedrijven om de uitvoering van één van de duurzame ontwikkelingsdoelen van de VN (SDG nr. 8, over fatsoenlijk werk) in Nederland te bevorderen.



Kijk de video over kinderrechten en vakbondswerk op palmolieplantages in Indonesië. <https://bit.ly/2XRP928>

4.267 textiel fabrieken gemeld door Nederlandse merken

4 JULI Nederlandse kleding- en textielsector meldt productielocaties

4.267 productielocaties zijn gemeld op de tweede verjaardag van het Nederlandse IMVO-convenant voor duurzame kleding en textiel. Dit is een belangrijke stap naar een transparantere keten, om te kunnen werken aan de aanpak van misstanden.



17 JULI Vakbondsleider vermoord

Robert Emiro Jaraba Arroyo (49), oprichter en leider van Sintramineros en de vakbondsleider bij de Cerro Matoso-nikkelmijn (Colombia) wordt vermoord. Hij werd neergeschoten door twee mannen op een motorfiets.



De kracht van Vakbondsvrijheid

Een themaboekje over het "wat en hoe" van vakbondsvrijheid, met inspirerende praktijkvoorbeelden

<https://bit.ly/2SKRcFO>



24 SEPTEMBER Colombiaanse vakbondsleiders bedreigd door paramilitaire groepen

CNV Internationaal-voorzitter Arend van Wijngaarden doet een beroep op de openbaar aanklager in Colombia om vakbondsleiders die worden bedreigd door paramilitaire groeperingen te beschermen.

18 OKTOBER Gezonder werk en een fatsoenlijk loon voor suikerrietkappers

CNV Internationaal draagt bij aan de uitwisselingsweek voor praktische ervaringen georganiseerd door Bonsucro, het wereldwijde platform voor de promotie van duurzame rietsuiker, in de Dominicaanse Republiek.



Minder ruimte voor sociale dialoog

In veel landen is er minder ruimte voor vakbondswerk in de maatschappij. Dit is een obstakel voor het op gang brengen van sociale dialoog, vooral in landen als Cambodja, Nicaragua en Guatemala. Toch zetten vakbonden moedig hun werk voort en zoeken nieuwe manieren om verbeteringen te realiseren.

12 Nederlandse cao's hebben een bedrag gereserveerd voor internationale projecten, onderhandeld door kaderleden en onderhandelaars van CNV vakmensen.

18 vakbondsleiders doen mee aan leiderschapstraining (37% vrouwen)

28 - 29 NOVEMBER Handelsmissie naar Colombia

Anne Dankert, adviseur werknemersrechten voor CNV Internationaal, sluit zich aan bij de Nederlandse handelsmissie naar Colombia. De inzet is om het beschermen van vakbondsleiders en mensenrechtenactivisten te integreren in de missie. Zij verhandigt premier Rutte het themaboekje over maatschappelijk verantwoord ondernemen van CNV Internationaal.



JANUARY

HIGHLIGHTS 2018

DECEMBER

28 FEBRUARI Start onderhandelingen over IMVO-overeenkomst in de metaalverwerkende industrie

Start van onderhandelingen over een overeenkomst over internationaal maatschappelijk verantwoord ondernemen voor de Nederlandse metaalverwerkende sector.



19 MAART Oproep aan Nederlandse bedrijven als grootste Europese kopers van palmolie

Voorzitter Arend van Wijngaarden van CNV Internationaal roept Nederlandse bedrijven, de grootste kopers van palmolie in Europa, op om de grootschalige schendingen van mensenrechten op de plantages aan te pakken.



21 MAART Samenwerking met ambassades

CNV Internationaal moedigt Nederlandse ambassades aan om met vakbonden samen te werken, en actief verantwoordelijkheid te nemen voor het creëren van betere arbeidsomstandigheden over de hele wereld.

Nota Sociale Dialoog → <https://bit.ly/2zXXpZP>

17-19 APRIL Duurzame winning van metalen

Op een OESO-bijeenkomst over duurzame mijnbouw in Parijs roept CNV Internationaal bedrijven op zich meer in te spannen om in ertsmijnen risico's op het gebied van werknemersrechten te beperken.

24-25 APRIL Tunesische delegatie wil leren van sociale dialoog in Nederland

CNV organiseerde een bijeenkomst voor de minister van Sociale Zaken van Tunesië Zaken, Mohamed Trabelsi en een delegatie van sociale partners om ervaringen te delen van het gezamenlijk oplossen van sociaal-economische problemen. Met CNV Vakmensen bezoeken zij Global Specialty Chemicals Company Albemarle om kennis te maken met sociale dialoog op de werkvloer.



30 APRIL Stop geweld en intimidatie op het werk

CNV en FNV roepen de Tweede Kamer op om zich in te zetten voor een internationaal verdrag tegen geweld op het werk.



181 vakbondsleiders doen mee aan leiderschapstraining (37% vrouwen)

8 JUNI 'Suiker is zoet, maar ons leven is bitter'

Suikerrietkappers in Bolivia kampen met veel problemen. Samen met DECP, het cofinancieringsprogramma van Nederlandse werkgevers, werkt CNV Internationaal in Bolivia aan het opzetten van regionale fora voor sociale dialoog over veiligheid en gezondheid op het werk.



25 juni Discussiëren over CNV-video op Europese RSPO-bijeenkomst

Tijdens de Europese bijeenkomst van de organisatie voor duurzame palmolie (RSPO) in Parijs wordt de video van CNV Internationaal over het verbeteren van arbeidsomstandigheden op oliëpalmplantages stap voor stap besproken.

<https://bit.ly/2GgeBn0>

29 JUNI Nederlandse voedingssector tekent IMVO-convenant

Arend van Wijngaarden, voorzitter van CNV Internationaal, tekent het IMVO-convenant voor de Nederlandse voedingssector.



19 JULI Veiligheid en gezondheid verbeteren door regionale sociale dialoog

In Peru organiseert CNV Internationaal, met medewerking van Maarten Raaijmakers (CNV Vakmensen), het eerste nationale forum rond veiligheid en gezondheid op het werk. Doel is het stimuleren van sociale dialoog op regionaal niveau in de mijnbouw.



24 AUGUSTUS CNV Onderwijs leidt collega's in Niger op

CNV Onderwijsbond en CNV Internationaal geven partnervakbond CNT in Niger een training in lobbywerk, gericht op het ontwikkelen van strategieën voor een constructieve sociale dialoog.



17 SEPTEMBER Minder ruimte voor maatschappelijke organisaties in Guatemala

CNV Internationaal sluit zich aan bij de oproep aan de EU en haar lidstaten om van Guatemala te eisen dat het land zich houdt aan zijn internationale verplichtingen en garandeert dat commissaris Iván Velásquez en de internationale anti-straffeloosheidscommissie CICIG veilig en onafhankelijk kunnen blijven werken.

19 OKTOBER Nederlandse schoonmakers ondersteunen Indonesische collega's

De Nederlandse CNV-vakbond voor schoonmakers ondersteunt huishoudelijk personeel in Indonesië. Onderhandelaar Jan Kampherbeek: "De problemen zijn ernstig en treffen kwetsbare vrouwen".



1 NOVEMBER Groot Midden-Amerikadebat

Marionne Lips van CNV Internationaal neemt deel aan het Grote Debat over Midden-Amerika in Amsterdam over de krimpende ruimte voor het maatschappelijk middenveld en de effectiviteit van internationale samenwerking.



19-23 NOVEMBER ILO-training over strategieën tegen geweld en intimidatie op de werkplek

Voor het trainingscentrum van de Internationale Arbeidsorganisatie ILO in Turijn leidt Nicole Mathot van CNV Internationaal een sessie over praktische hulpmiddelen om intimidatie en geweld op het werk te identificeren en te monitoren. De deelnemers zijn vertegenwoordigers van vakbonden, bedrijven en overheden uit de hele wereld.

2-7 DECEMBER Een stem geven aan jonge werknemers wereldwijd

CNV Internationaal organiseerde tijdens de Wereldconferentie van de internationale vakbondorganisatie ITUC een evenement over de inzetbaarheid van jongeren.



10 DECEMBER Vakbondsevenement op mensenrechtendag in Cambodja

Jos Huber, beleidsadviseur van het Ministerie van Buitenlandse Zaken spreekt over mensenrechten op een evenement georganiseerd door vakbond CLC Cambodja.



20 DECEMBER Pensioenfondsen sluiten IMVO-convenant

73 Vertegenwoordigers van Nederlandse pensioenfondsen ondertekenen het IMVO-convenant voor hun sector. Zij vertegenwoordigen 1.180 miljard euro aan belegd vermogen.